



ประสบการณ์ที่มีแบ่งตามความสามารถและแบ่งตามความเชี่ยวชาญเฉพาะบุคคล และลักษณะงาน

6)ด้านการดำเนินงาน เช่น การดำเนินงานตามแผนงานโครงการ การวางแผนการเดินทาง การออกแบบวางแผนการทำกิจกรรม การสรุปและติดตามผล 7)ด้านการติดตามผลการดำเนินงาน เช่น การรายงาน ติดตามผลด้วยตนเองตามที่ได้รับผิดชอบ การวางแผนการติดตามและการทำแบบสอบถาม 8)ด้านความสัมพันธ์ของทีม เช่น การทำงานร่วมกันเป็นทีม แบบแนวราบ ทุกคนจะช่วยเหลือสนับสนุนซึ่งกันและกันในทีม และเป็นการสร้างบรรยากาศ การทำงานแบบพี่น้อง เป็นกันเอง 9) ด้านความสำเร็จในการทำงาน เช่นการวางแผนร่วมกัน การเปิดโอกาสให้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นความสามารถของแต่ละบุคคล การสร้างบรรยากาศความเป็นพี่น้องในสำนักงาน การสร้างแรงบันดาลใจ การสร้างแรงจูงใจการตั้งใจในการทำงานอย่างเต็มที่ เต็มความสามารถของตนเองตามที่ได้รับมอบหมาย

**คำสำคัญ:** กระบวนการ การทำงานเป็นทีม บุคลากร