



รายงานการปฏิบัติงานสหกิจศึกษา

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงkick off 1หมู่บ้าน 1 ถนนกินได้
ปลอดภัยไร้สารพิษ

โดย

นายพงศกร มิตรเกษม

รหัสนักศึกษา 6040308135

หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิตการพัฒนาสังคม

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

รายงานการปฏิบัติงานสหกิจศึกษา

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงkick off 1หมู่บ้าน 1 ถนนกินได้
ปลอดภัยไร้สารพิษ

โดย

นายพงศกร มิตรเกษม

รหัสนักศึกษา 6040308135

หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิตการพัฒนาสังคม

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

กิตติกรรมประกาศ

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงkick off 1หมู่บ้าน 1 ถนนกินได้ปลอดภัยไร้สารพิษของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมาสำเร็จลุล่วงได้ด้วยดี ด้วยความกรุณาจาก อาจารย์จันทร์เพ็ญ เกตุสำโรง อาจารย์ที่ปรึกษาโครงการ และนางสาวลูริยา หอยตะคุตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ พี่เลี้ยงที่ปรึกษาที่ได้กรุณาให้คำปรึกษาและแนะแนวทาง รวมทั้งแก้ไขปรับปรุงข้อบกพร่องต่างๆ ในการทำโครงการด้วยความเมตตาเป็นอย่างดี จึงสำเร็จเรียบร้อยนับเป็นพระคุณอย่างสูงแก่ผู้จัดทำโครงการ

ขอกราบขอบพระคุณสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา ที่ได้ถ่ายทอดความรู้ ให้คำปรึกษาแนะนำในด้านวิชาการ รวมทั้งให้ความช่วยเหลือในด้านต่างๆ ผู้จัดทำขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูงไว้ ณ โอกาสนี้ด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง พัฒนาการอำเภอและเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอปักธงชัย ที่ให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมโครงการฯ เป็นอย่างดี

ผู้จัดทำโครงการขอกราบขอบพระคุณ คุณพ่อ คุณแม่ ที่สนับสนุนการศึกษา ให้ความรัก ความห่วงใย ขอบคุณคณะผู้จัดทำโครงการ ที่ร่วมฝ่าฟันอุปสรรคมาด้วยกัน ขอขอบคุณที่คอยให้คำปรึกษา แนะนำ จนสำเร็จตามความมุ่งหมายทุกประการ

คุณประโยชน์และคุณค่าที่พึงมีจากงานโครงการเล่มนี้ขอมอบแด่ผู้มีพระคุณทุกท่านด้วยความเคารพอย่างสูง

นางพงศกร มิตรเกษม

ชื่อโครงการ	เสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงkick off 1หมู่บ้าน 1 ถนนกินได้ปลอดภัยไร้สารพิษ
ผู้จัดทำโครงการ	นายพงศกร มิตรเกษม
ศิลปศาสตร์บัณฑิต	สาขาการพัฒนาสังคม
ปี	พ.ศ. 2563
อาจารย์ที่ปรึกษาโครงการ	อาจารย์จันทร์เพ็ญ เกตุสำโรง

บทคัดย่อ

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงkick off 1หมู่บ้าน 1 ถนนกินได้ปลอดภัยไร้สารพิษของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมาวัตถุประสงค์เพื่อ1 เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของผู้นำชุมชนให้สามารถบูรณาการงานพัฒนาชุมชนนำไปสู่การพึ่งพาตนเอง2เพื่อใช้พลังชุมชนในการเสริมสร้างความมั่นคงทางด้านอาหาร สร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม และสร้างสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน ในภาวะวิกฤตการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19)

ผลการดำเนินโครงการผู้นำชุมชนสามารถพัฒนาชุมชนของตนเอง บูรณาการงาน และเป็นแกนหลัก ในการบริหารจัดการชุมชนให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืนได้ผู้นำชุมชนมีความสามารถในการขับเคลื่อนบูรณาการงาน สร้างการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน เกิดความสามัคคีของคนในชุมชน ชุมชนมีการบริหารจัดการให้เกิดความเข้มแข็ง พึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและทำให้เกิดภาวะปกติแบบใหม่หรือนิวโนมอล (New Normal) ที่ต้องหันมาพึ่งพาตนเอง เพื่อลดการแพร่ระบาดของ การช่วยเหลือของชุมชนในระยะยาว โดยเริ่มจากครอบครัว หนึ่งครัวเรือนสามารถดูแลได้หนึ่งชุมชน หนึ่งชุมชนสามารถดูแลได้หนึ่งหมู่บ้าน หนึ่งหมู่บ้านสามารถดูแลได้หนึ่งตำบล หนึ่งตำบลสามารถดูแลได้หนึ่งอำเภอ หนึ่งอำเภอสามารถดูแลได้หนึ่งจังหวัด หนึ่งจังหวัดสามารถดูแลได้ หนึ่งกลุ่มจังหวัด หนึ่งกลุ่มจังหวัดสามารถดูแลได้หนึ่งภาค หนึ่งภาคสามารถดูแลได้หนึ่งประเทศ หนึ่งประเทศสามารถดูแลคนเป็นทวีปได้กรมการพัฒนาชุมชน ได้ให้ความสำคัญในการเสริมสร้างผู้นำชุมชน โดยการพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชนเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในระดับต่าง ๆ ให้ผู้นำชุมชนมีความรู้ คู่คุณธรรม สามารถบริหารจัดการชุมชนของตนเองได้และเป็นกำลังหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาชุมชนในพื้นที่

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	
บทคัดย่อ	
สารบัญ	
สารบัญตาราง	
สารบัญรูปภาพ	
บทที่ 1 บทนำ	1
1.1 ชื่อและที่ตั้งสถานประกอบการ	1
1.2 ข้อมูลสถานประกอบการ	1
1.3 รูปแบบการบริหารงานขององค์กร	2
1.4 ตำแหน่งและลักษณะงานที่ได้รับมอบหมาย	8
1.5 ที่ปรึกษาและตำแหน่งงานของที่ปรึกษา	8
บทที่ 2 วัตถุประสงค์ของการปฏิบัติงานสหกิจ	9
2.1 วัตถุประสงค์ของการปฏิบัติงานสหกิจศึกษา	9
2.2 ผลที่คาดว่าจะได้รับการปฏิบัติงานสหกิจศึกษา	9
บทที่ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับโครงการ	10
3.1 ชื่อโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงkick off 1 หมู่บ้าน 1 ถนนกินได้ ปลอดภัยไร้สารพิษ	10
3.2 หลักการและเหตุผล	10
3.3 วัตถุประสงค์	11
3.4 เป้าหมาย	11
3.5 กลุ่มเป้าหมาย	11
3.6 วิธีการดำเนินงาน	11
3.7 ขั้นตอนและแผนการดำเนินงาน (PDCA)	12
3.8 ระยะเวลาการดำเนินการ	12
3.9 สถานที่ดำเนินการ	12
3.10 ผู้รับผิดชอบโครงการ	12
3.11 การติดตามผลและประเมินผลโครงการ	13
3.12 การติดตามประเมินผล	13
3.13 ผลที่คาดว่าจะได้รับ	13
บทที่ 4 สรุปผลการปฏิบัติงาน	14

4.1 ด้านสังคม	14
4.2 ด้านทฤษฎี	14
4.3 ด้านปฏิบัติ	15
4.4 สรุปผลโครงการ	15
4.5 ปัญหาและอุปสรรค.	21
4.6 ประโยชน์ที่ได้รับ.	21
ภาคผนวก	23
บรรณานุกรม	30

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
ตารางที่ 1 ขั้นตอนและแผนการดำเนินงาน (PDCA)	14
ตารางที่ 2 การติดตามผลและประเมินผลโครงการ	15

สารบัญภาพ

ภาพที่	หน้า
ภาพที่ 1 โครงสร้างองค์กรสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอปักธงชัย	2
ภาพที่ 2 ภาพกิจกรรมวันที่ 1	24
ภาพที่ 3 ภาพกิจกรรมวันที่ 2	26
ภาพที่ 4 ภาพกิจกรรมวันที่ 3	28

บทที่ 1 บทนำ



1.1 ชื่อและที่ตั้งสถานประกอบการ

สถานประกอบการ : สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอปรางค์ชัย
ที่ตั้ง : ที่ว่าการอำเภอปรางค์ชัย ถนนสีบศิริ ตำบลเมืองปัก อำเภอปรางค์ชัย
จังหวัดนครราชสีมา 30150
โทรศัพท์ : 0-4438-9404

1.2 ข้อมูลสถานประกอบการ

กรมการพัฒนาชุมชน จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม ฉบับที่ 10 (ฉบับพิเศษ) เล่มที่ 79 ตอนที่ 89 พ.ศ. 2505 โดยแยกจากส่วนพัฒนาการท้องถิ่น กรมมหาดไทย นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2505 เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาบท ด้วยวิธีการส่งเสริม สนับสนุน และสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมและเรียนรู้ร่วมกัน ในการจัดการพัฒนาและแก้ไขปัญหาของชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพการดำรงชีวิตที่ดีขึ้น มีทัศนคติที่ดีในการร่วมมือเกื้อกูลซึ่งกัน และกัน รู้จักสิทธิหน้าที่ และปกครองตนเอง ได้ตามวิถีทางในระบอบประชาธิปไตย โดยมีพัฒนากร เป็นข้าราชการหลัก ทำงานร่วมกับประชาชนในหมู่บ้าน ตำบล เพื่อสร้างพลังชุมชน และใช้พลังชุมชนในการพัฒนาชุมชน เพื่อให้ชุมชนเข้มแข็ง พึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน

แนวคิดการพัฒนาชุมชนที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. ๒๔๘๓ ได้ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงการพัฒนา ในกลุ่มประเทศเครือจักรภพจากเดิมมาเป็น การพัฒนาที่เห็นว่าประชาชนเป็นแกนกลางของพลังขับเคลื่อนทางสังคม เมื่อแนวคิดการพัฒนาชุมชนนี้เผยแพร่ออกไปจนก่อให้เกิดเป็นปรัชญาเกี่ยวกับการทำ งานร่วมกันอย่างใกล้ชิดระหว่างประชาชนกับรัฐบาลในการปรับปรุงสภาพความเป็น อยู่ซึ่งเรียกว่าขบวนการพัฒนาชุมชน ขบวนการดังกล่าวได้ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาในประเทศไทยด้วยเช่นกัน

ในปี พ.ศ. ๒๔๘๓ กระทรวงมหาดไทยได้ประกาศใช้แผนการบูรณะชนบทพัฒนา โดยมีวัตถุประสงค์ ๒ ประการ คือ สร้างสรรค์ชีวิตจิตใจของประชาชนในชนบทให้เหมาะสมที่จะเป็นพลเมืองดี และส่งเสริมให้ประชาชนมีการครองชีพที่ดีขึ้น และได้จัดตั้งสำนักงานพัฒนาการท้องถิ่นขึ้นในปี พ.ศ. ๒๔๘๙ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น และมีการริเริ่มโครงการพัฒนาท้องถิ่นในปีถัดมา โดยมีปลัดพัฒนากรเป็นผู้ ปฏิบัติงานซึ่งเรียกกันในภายหลังว่าพัฒนากร

ในปี พ.ศ. ๒๕๐๕ รัฐบาลได้ออกพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวงทบวงกรม ฉบับที่ ๑๐ และจัดตั้งกรมการพัฒนาชุมชนขึ้นเป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๐๕ ภารกิจในระยะแรกของกรมการพัฒนาชุมชนคือ ปรับปรุงคุณภาพชีวิตของประชาชนในชนบทโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและการพัฒนา ตนเอง ซึ่งอาจกล่าวได้ว่าพัฒนากรต้องทำงานกับประชาชน มิใช่ทำให้ประชาชน

1.3 รูปแบบการบริหารงานขององค์กร

1.3.1 วิสัยทัศน์

เป็นหน่วยงานของรัฐในการขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วม กระบวนการเรียนรู้ของชุมชน การบริหารจัดการชุมชน เพื่อสร้างพลังชุมชนให้เข้มแข็งและสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน

1.3.2 พันธกิจ

- พัฒนาระบบและกลไกส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการเรียนรู้ของชุมชน
- ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาการบริหารจัดการชุมชน
- ส่งเสริมการพัฒนาาระบบกลไกและกิจกรรมทางเศรษฐกิจของชุมชนตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- พัฒนาสมรรถนะองค์กรในการทำงานเชิงบูรณาการ

1.3.3 ประเด็นยุทธศาสตร์

- สร้างสรรค์ชุมชนอยู่เย็นเป็นสุข
- เสริมสร้างขีดความสามารถการบริหารงานชุมชน
- ส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์
- เสริมสร้างธรรมาภิบาลและความมั่นคงของทุนชุมชน
- เสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง

1.3.4 โครงสร้างองค์กร



นางสาวอุทุมพร ฉลาตรอบ
พัฒนาการอำเภอปักธงชัย



นางนัชชา เรไรสรณ้อย
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
รับผิดชอบ ตำบลเกษมทรัพย์ ตำบลตะคุ



นางสีทอง ประภาวงศ์
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
รับผิดชอบ ตำบลสุขเกษม ตำบลตะขบ



นางสาวกมลรัตน์ กอบกระโทก
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
รับผิดชอบตำบลดอน ตำบลโคกไทยและตำบลจิ้ว



นายณัฐวัฒน์ ชนาวุฒิโรจน์
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
รับผิดชอบตำบลเมืองปักตำบลสะแกราช
และตำบลลำนางแก้ว



นางสาวสุรียา หอยตะคุ
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
รับผิดชอบตำบลตูม ตำบลธงชัยเหนือ



นางสาวรัตนา กำแพงแก้ว
นักวิชาการปฏิบัติการชุมชนชำนาญการ
รับผิดชอบตำบลนกออก ตำบลภูหลวง



นายอมรเทพ ทองอุดม นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการรับผิดชอบตำบลสำโรง ตำบลบ่อปลาทอง
ภาพที่ 1 โครงสร้างองค์กรสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอปักธงชัย

1.3.5 บทบาทหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอปภังชัย

- งานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง
- งานโครงการแก้ปัญหาความยากจน (กข.คจ.)
- งานศูนย์การเรียนรู้ชุมชน (ศรช.)
- ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่คุณบังคับบัญชามอบหมาย
- งานพัฒนาองค์กรสตรี (กพสม.กพสต.กพสอ.)
- งานตัวชี้วัดตามคำร้องปฏิบัติราชการ
- งานกองทุนแม่ของแผ่นดิน
- งานยาเสพติด
- งานอาสาพัฒนาชุมชน (อช./ผู้นำอช.)
- ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่คุณบังคับบัญชามอบหมาย
- งานยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน/จังหวัด
- งานแผนโครงการและข้อมูล
- งานแผนชุมชน/แผนพัฒนาอำเภอ
- งานโครงการหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง
- ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่คุณบังคับบัญชามอบหมาย
- งานโครงการสร้างสัมมาชีพชุมชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงมหาดไทย
- งานโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP)
- วิสาหกิจเพื่อสังคม (SE)
- ศูนย์บริการส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก
- ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่คุณบังคับบัญชามอบหมาย
- งานศูนย์จัดการเงินทุนชุมชน
- งานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต
- งานศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชน (ศอช.)
- การรายงานระบบ BPM
- ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่คุณบังคับบัญชามอบหมาย
- งานระบบข้อมูลเพื่อการพัฒนาชุมชน (จปฐ./กชช.2ค)
- งานระบบสารสนเทศชุมชน/เว็บไซต์/LINE
- งานแก้ไขปัญหาความยากจนแบบบูรณาการ
- งานระบบศูนย์ข้อมูลกลาง (รง.)
- งานระบบมาตรฐานงานชุมชน (มชช.)
- งานประชาสัมพันธ์

- ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย
- งานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- โครงการเชิดชูเกียรติผู้นำ กลุ่ม องค์กรเครือข่ายพัฒนาชุมชนดีเด่น
- ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย
- งานพัสดุ/งานการเงินประจำเดือน และการบันทึกข้อมูลใน ระบบ EGP
- งานธุรการ
- งานกองทุนพัฒนาเด็ก
- ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

1.3.6 โครงสร้างการทำงานขององค์กร

- กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

“เป็นแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำ ส่งเสริมให้สตรีมีอาชีพมีรายได้”

วัตถุประสงค์

- เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำหรือปลอดดอกเบี้ย ในการสร้างโอกาสให้สตรี เข้าถึงแหล่งทุนสำหรับการลงทุน เพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือสำหรับการส่งเสริม และพัฒนาไปสู่การสร้างสวัสดิภาพ หรือสวัสดิการให้แก่สตรี
- เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่ายสตรี การเฝ้าระวังและดูแล ปัญหาของสตรี ตลอดจนการช่วยเหลือเยียวยาสตรีที่ประสบปัญหาในทุกรูปแบบ การรณรงค์ให้สังคม เข้าใจปัญหาสตรีในทุกมิติ และการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรี
- เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรี และแก้ไขปัญหาสตรีขององค์กรต่างๆ การสร้างภาวะผู้นำ การพัฒนาองค์ความรู้ คุณภาพชีวิต รวมทั้ง เสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจและสังคมของสตรี
- เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการสนับสนุนโครงการอื่นๆ ที่เป็นการแก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรี ตามที่คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติพิจารณาเห็นสมควร

แหล่งเงินทุน

“เงินและทรัพย์สินของกองทุน”

- 1) เงินทุนประเดิมที่รัฐบาลจัดสรรให้
- 2) เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- 3) เงินสนับสนุนอื่นๆ ที่รัฐบาลจัดสรรให้เพิ่มเติมตามความเหมาะสม
- 4) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้
- 5) เงินที่ได้รับจากต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ
- 6) ดอกผลหรือผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินหรือทรัพย์สินของกองทุน
- 7) เงินหรือทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุนหรือกองทุนได้รับตามกฎหมายอื่น

“การใช้จ่ายเงินกองทุน”

- 1) เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนหรือแหล่งเงินตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
- 2) เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานและบริหารกองทุน
- 3) การบริหารงบประมาณแบ่งเป็นเงินทุนหมุนเวียน (กู้ยืม) ร้อยละ 80 และเงินอุดหนุนโครงการ/กิจกรรม ร้อยละ 20 ของเงินทุนที่ได้รับการจัดสรร แต่ทั้งนี้ งบบริหารตามแผนการบริหารและการจัดการกองทุน ไม่เกินร้อยละ 3 ของส่วนที่เป็นเงินอุดหนุน

ประเภทสมาชิก สมาชิกมี 2 ประเภท ดังนี้

- **สมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา** ได้แก่ สตรีผู้มีสัญชาติไทย ซึ่งมีอายุตั้งแต่สิบห้าปีบริบูรณ์ขึ้นไป และมีภูมิลำเนาหรือถิ่นที่อยู่เป็นผู้ที่มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้าน หรือเป็นผู้มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านอาศัยอยู่ในหมู่บ้านหรือชุมชนที่ขอขึ้นทะเบียนไม่น้อยกว่า 6 เดือน และได้ขึ้นทะเบียนเป็นสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- **สมาชิกประเภทองค์กรสตรี** ได้แก่ มูลนิธิหรือสมาคม ที่ตั้งอยู่ในท้องที่ตำบลหรือจังหวัดที่ขอขึ้นทะเบียนไม่น้อยกว่า 6 เดือน มีการดำเนินงานและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความรับผิดชอบ เสียสละ หรือมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์แก่สังคมเกี่ยวกับการทำงาน การฝึกอาชีพ การพัฒนาช่วยเหลือ หรือการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรีได้ขึ้นทะเบียนเป็นสมาชิกกองทุนฯ ประเภทองค์กร

การขึ้นทะเบียนเป็นสมาชิก

- สมัครสมาชิก Online ได้ที่ Website <http://www.womenfund.thaigov.go.th/>
- สมัครด้วยตนเอง พร้อมสำเนาทะเบียนบ้านและบัตรประชาชนต่อเจ้าหน้าที่ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอ ในพื้นที่ของผู้สมัคร

- โครงการการแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.)

“เป็นแหล่งเงินทุนที่ส่งเสริมให้ครัวเรือนยากจนสร้างอาชีพสร้างรายได้”

วัตถุประสงค์

ระยะที่ 1

เพื่อแก้ไขปัญหาค่าความยากจนของครัวเรือนยากจนในชนบททั่วประเทศ และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในหมู่บ้านเร่งรัดพัฒนาอันดับ 1 ในปี 2536 – 2539 (ขยายการดำเนินงานต่อไปถึงปี 2540) เพื่อให้เป็นหมู่บ้านต้นแบบ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

- 1) เพื่อให้ครัวเรือนยากจนในหมู่บ้านเร่งรัดพัฒนาอันดับ 1 จำนวน 11,608 หมู่บ้าน ได้รับความช่วยเหลือเงินทุนเพื่อการประกอบอาชีพที่เหมาะสม มีรายได้สูงขึ้นพ้นเส้นความยากจน
- 2) เพื่อให้หมู่บ้านในชนบท จำนวน 11,608 หมู่บ้าน ได้รับการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน การอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การพัฒนาด้านการศึกษา วัฒนธรรม สาธารณสุข และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ในหมู่บ้าน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในหมู่บ้านต้นแบบให้สูงขึ้น
- 3) เพื่อให้หมู่บ้านในชนบท จำนวน 11,608 หมู่บ้าน เป็นหมู่บ้านแผ่นดินธรรมแผ่นดินทองตลอดไป ประชาชนเกิดความร่มเย็นเป็นสุข มีความอุดมสมบูรณ์ มั่งคั่งยิ่งขึ้น

ระยะที่ 2

เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนของครัวเรือนยากจนในชนบททั่วประเทศและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในหมู่บ้านเป้าหมายโดย

- 1) ครัวเรือนยากจนในหมู่บ้านเป้าหมายทั่วประเทศ จำนวนมากกว่า 3,460,000 ครัวเรือนได้รับความช่วยเหลือเงินทุนเพื่อการประกอบอาชีพที่เหมาะสม มีรายได้เพิ่มขึ้นพ้นเส้นความยากจน
- 2) หมู่บ้านในชนบทจำนวน 28,038 หมู่บ้าน ได้รับการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ และส่งผลในด้านสังคม โครงสร้างพื้นฐาน การอนุรักษ์ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การพัฒนาด้านการศึกษา วัฒนธรรม สาธารณสุข และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในหมู่บ้าน ทำให้คุณภาพชีวิตของประชาชนในหมู่บ้านดีขึ้น
- 3) เพื่อให้หมู่บ้านในชนบทจำนวน 28,038 หมู่บ้านเป็นหมู่บ้านแผ่นดินธรรมแผ่นดินทอง

3. กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต

“ส่งเสริมในเรื่องการออม และเป็นแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำ”

วัตถุประสงค์

- 1) ส่งเสริมให้มีการประหยัดและออมเงินในรูปแบบเงินสัจจะ
- 2) ให้บริหารเงินทุนสนับสนุนการประกอบอาชีพและสวัสดิการของสมาชิก
- 3) ให้มีประสบการณ์ในการบริหาร และจัดทำเงินทุนด้วยตนเอง
- 4) ส่งเสริมให้มีความสามัคคี การทำงานร่วมกัน และการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน
- 5) ให้มีประสบการณ์ในการบริหาร และจัดการเงินทุนของตนเอง

เงินทุนของกลุ่ม

- 1) เงินสัจจะสะสม เป็นเงินที่ได้จากการออมของสมาชิก จำนวนเท่าๆ กัน ทุกเดือนตามกำลังความสามารถ เพื่อใช้เป็นทุนในการดำเนินงานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต ซึ่งจะจ่ายคืนเงินสัจจะสะสมเมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพแล้วเท่านั้น ซึ่งกลุ่มจะจ่ายผลตอบแทนในรูปแบบของเงินปันผล
- 2) เงินสัจจะสะสมพิเศษ เป็นเงินรับฝากจากสมาชิก ที่มีเงินเหลือและประสงค์จะฝากเงินได้กับกลุ่ม ซึ่งสามารถถอนเงินออกไปใช้จ่ายเมื่อจำเป็น และกลุ่มจะจ่ายผลตอบแทนใน รูปแบบดอกเบี้ยตามระเบียบของกลุ่ม
- 3) เงินรายได้อื่นๆ เช่น ค่าสมัคร/ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ ดอกเบี้ย
- 4) เงินอุดหนุน จากส่วนราชการ องค์กรปกครองท้องถิ่น และองค์กรอื่นๆ

สมาชิก

สมาชิกของกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตมี 3 ประเภท คือ

- 1) สมาชิกสามัญ ได้แก่บุคคลทุกเพศ ทุกวัยภายในหมู่บ้าน/ตำบล ที่สมัครเข้ามาเป็นสมาชิกกลุ่ม ตามระเบียบข้อบังคับของกลุ่ม
- 2) สมาชิกวิสามัญ ได้แก่ กลุ่ม/บุคคล ภายในหมู่บ้าน/ตำบล ที่สนใจและสมัครเข้าเป็นสมาชิกกลุ่ม โดยไม่ประสงค์จะกู้เงินจากกลุ่ม

3) สมาชิกกิตติมศักดิ์ ได้แก่ ข้าราชการ หรือคหบดี ที่สนใจและให้การสนับสนุนกลุ่มโดย
ไม่หวังผลตอบแทน

หน้าที่ของสมาชิก

- 1) ส่งเงินสัจจะสะสมเป็นประจำทุกเดือน
- 2) ส่งคืนเงินกู้ตามกำหนด
- 3) เลือกตั้งคณะกรรมการบริหารกลุ่ม
- 4) เข้าร่วมประชุมสามัญประจำปี
- 5) มีส่วนร่วมในกิจกรรมกลุ่ม
- 6) ให้ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะที่ดีแก่กลุ่ม
- 7) กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของกลุ่ม

1.4 ตำแหน่งและลักษณะงานที่ได้รับมอบหมาย

ตำแหน่ง : นักศึกษาฝึกงาน

ลักษณะงาน : การเงินและพัสดุสำนักงาน, ชุรการสำนักงาน, งานOTOP,สัมมาชีพชุมชน

1.5 ที่ปรึกษาและตำแหน่งงานของที่ปรึกษา

ที่ปรึกษา : นางสาวลุลิยา หอยตะคุ

ตำแหน่ง : นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

บทที่ 2

วัตถุประสงค์ของการปฏิบัติงานสหกิจศึกษา

2.1 วัตถุประสงค์ของการปฏิบัติงานสหกิจศึกษา

- 2.1.1 เพื่อให้นักศึกษาได้เรียนรู้ เก็บเกี่ยวประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน และการพัฒนาตนเองแก่นักศึกษา
- 2.2.2 เพื่อให้นักศึกษาได้เรียนรู้ประสบการณ์ใหม่ๆ ที่เกิดขึ้นในสำนักงาน
- 2.2.3 เพื่อฝึกทักษะในการทำงานร่วมกับผู้อื่น และการทำงานร่วมกันเป็นทีม
- 2.2.4 เพื่อให้ศึกษามีความรับผิดชอบ มีความเป็นระเบียบ และมีความตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน
- 2.2.5 เพื่อเป็นการส่งเสริมและสร้างความสัมพันธ์ระหว่างมหาวิทยาลัยกับสถานประกอบการ
- 2.2.6 เพื่อเตรียมความพร้อมของนักศึกษาก่อนที่จะเข้าสู่ระบบการทำงาน
- 2.2.7 เพื่อให้นักศึกษาได้เรียนรู้ปัญหาที่เกิดขึ้นจริงจากการทำงาน

2.2 ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการปฏิบัติงานสหกิจศึกษา

2.2.1 นักศึกษา

- 2.2.1.1 นักศึกษาได้นำความรู้ความสามารถที่ได้เรียนมา นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน
- 2.2.1.2 ได้เสริมทักษะด้านการสื่อสารข้อมูล การมีมนุษยสัมพันธ์มากขึ้น
- 2.2.1.3 ได้เรียนรู้และพัฒนาตนเอง ที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่น ความรับผิดชอบ และมั่นใจในตนเองมากขึ้น
- 2.2.1.4 ได้ฝึกตนเองเรื่องความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- 2.2.1.5 ได้เรียนรู้ทักษะต่างๆ ที่จำเป็นต่อการประยุกต์ใช้และการปฏิบัติงานจริง
- 2.2.1.6 ได้เรียนรู้กระบวนการทำงานเป็นระบบภายในองค์กรและได้เรียนรู้ระเบียบวินัยในการทำงานของหน่วยงาน

2.2.2 สถานประกอบการ

- 2.2.2.1 ทำให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอปักธงชัยลดค่าใช้จ่ายในส่วนของการทำงานประจำมากขึ้น เนื่องจากการดำเนินงานของนักศึกษาฝึกงานมาช่วยทำงานในส่วนที่สามารถช่วยทำได้
- 2.2.2.2 สำนักงานพัฒนาชุมชนได้บุคลากรมาร่วมคิด ร่วมสร้าง ร่วมสร้าง ร่วมกันทำงานเกี่ยวกับการพัฒนา
- 2.2.2.3 สำนักงานพัฒนาชุมชน สามารถใช้แนวคิดใหม่ของนักศึกษาเพื่อเป็นแนวทางในการแก้ปัญหาและพัฒนาชุมชนได้
- 2.2.2.4 เป็นการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอปักธงชัย และมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

บทที่ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับโครงการ

3.1 ชื่อโครงการ: เสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงkick off 1หมู่บ้าน 1 ถนนกินได้ปลอดภัยไร้สารพิษ

3.2 หลักการและเหตุผล

กรมการพัฒนาชุมชน ได้ให้ความสำคัญในการเสริมสร้างผู้นำชุมชน โดยการพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในระดับต่าง ๆ ให้ผู้นำชุมชนมีความรู้ คู่คุณธรรม สามารถบริหารจัดการชุมชนของตนเองได้และเป็นกำลังหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาชุมชนในพื้นที่ ขับเคลื่อนกิจกรรมการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ซึ่งได้ไปสนับสนุนนโยบายรัฐบาลที่มุ่งสืบสาน รักษา ต่อยอด และพัฒนาประเทศตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร ร่วมกับแนวคิด การพัฒนาพื้นที่และการออกแบบเชิงภูมิสังคมไทยเพื่อสร้างการพึ่งตนเองและรองรับภัยพิบัติ ในรูปแบบ “โคก หนอง นา โมเดล” สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน มีภูมิคุ้มกัน ให้ชุมชนสามารถพึ่งตนเองได้

ปัจจุบัน จากสถานการณ์วิกฤตการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) ได้ส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตของผู้คนในทุก ๆ ด้าน และทำให้เกิดภาวะปกติแบบใหม่หรือนิวโนมอล (New Normal) ที่ต้องหันมาพึ่งพาตนเอง เพื่อลดการแพร่ระบาด นำไปสู่การช่วยเหลือของชุมชนในระยะยาว โดยเริ่มจากครอบครัว หนึ่งครัวเรือนสามารถดูแลได้หนึ่งชุมชน หนึ่งชุมชนสามารถดูแลได้หนึ่งหมู่บ้าน หนึ่งหมู่บ้านสามารถดูแลได้หนึ่งตำบล หนึ่งตำบลสามารถดูแลได้หนึ่งอำเภอ หนึ่งอำเภอสามารถดูแลได้หนึ่งจังหวัด หนึ่งจังหวัดสามารถดูแลได้ หนึ่งกลุ่มจังหวัด หนึ่งกลุ่มจังหวัดสามารถดูแลได้หนึ่งภาค หนึ่งภาคสามารถดูแลได้หนึ่งประเทศ หนึ่งประเทศสามารถดูแลคนเป็นทวีปได้ (นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ในการบรรยายพิเศษการประชุมเชิงปฏิบัติการสื่อสารทิศทางการนโยบายพัฒนาชุมชน ประจำปี 2564 ในวันอังคารที่ 22 ธันวาคม 2563 ณ ห้องประชุมจุปิเตอร์ 4 - 7 ชั้น 1 อาคารชาเลนเจอร์ อิมแพ็ค เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี)

ดังนั้น เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของผู้นำชุมชนให้สามารถบูรณาการงานพัฒนาชุมชน เป็นแกนนำหลักในการบริหารจัดการชุมชน ให้เข้มแข็งพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน กรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ให้เป็นกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจ ของกรมการพัฒนาชุมชน ให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ คือ ผู้นำชุมชน ผู้นำชุมชนเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนบูรณาการงาน สร้างการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน การอนุรักษ์ ดิน น้ำ ป่า การปกป้องดิน สร้างความสามัคคีของคนในชุมชน พึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สถาบันการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดคติพจน์ (Motto) ภายใต้หัวข้อ “1 หมู่บ้าน สามารถดูแลได้ทั้งตำบลสร้างความมั่นคงทางด้านอาหาร ด้วยหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง”

3.3 วัตถุประสงค์

3.3.1 เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของผู้นำชุมชนให้สามารถบูรณาการงานพัฒนาชุมชนนำไปสู่การพึ่งพาตนเอง

3.3.2 เพื่อใช้พลังชุมชนในการเสริมสร้างความมั่นคงทางด้านอาหาร สร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม และสร้างสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน ในภาวะวิกฤตการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19)

3.4 เป้าหมาย

3.4.1 ผู้นำชุมชนได้มีความรู้ความเข้าใจในการเพิ่มขีดความสามารถของผู้นำชุมชนให้สามารถบูรณาการงานพัฒนาชุมชนนำไปสู่การพึ่งพาตนเองในการเสริมสร้างความมั่นคงทางด้านอาหาร สร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม และสร้างสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน ในภาวะวิกฤตการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19)

3.5 กลุ่มเป้าหมาย

3.5.1 ผู้นำชุมชน จำนวน 15 คน

ผู้นำชุมชน หมายถึงผู้นำชุมชนที่มาจากตำแหน่ง ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)อาสาพัฒนาชุมชน (อช.) ครีวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่โคก หนอง นา โมเดล กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสต.) คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน (กพสม.) คณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล สมาชิกและคณะทำงานส่งเสริมศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) ผู้แทนจากเครือข่ายกองทุนชุมชน เช่น กลุ่มออมทรัพย์ เพื่อการผลิต กลุ่มอาชีพ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก (อถล.) เป็นต้น

3.6 วิธีการดำเนินงาน

3.6.1 กิจกรรมที่ 1 ประชุมสร้างความเข้าใจในการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

3.6.2 กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

3.6.3 กิจกรรมที่ 3 กระบวนการพัฒนาการสร้าง ความมั่นคงทางด้านอาหาร

3.6.4 กิจกรรมที่ 4 ติดตามและประเมินผล

3.6.5 กิจกรรมที่ 5 ผู้นำการเปลี่ยนแปลงดีเด่น

3.6.6 กิจกรรมที่ 6 เวทีสรุปผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำ การเปลี่ยนแปลง และการประกวดผู้นำการเปลี่ยนแปลงดีเด่น

3.6.7 กิจกรรมที่ 7 ถอดบทเรียนความสำเร็จ

3.7 ขั้นตอนและแผนการดำเนินงาน (PDCA)

รายการ	เดือน		
	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม
ขั้นวางแผนงาน (P)			
1. เขียนโครงการนำเสนอ	←→		
2. ประชุมหารือเกี่ยวกับโครงการ	←→		
3. นำเสนอโครงการเพื่ออนุมัติ	←→		
ขั้นดำเนินการ (D)			
1. ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อถามความคืบหน้าของโครงการ	←→		
2. เตรียมเอกสาร ข้อมูลในการสอบถาม	←→		
3. ดำเนินกิจกรรมตามวันและเวลาที่วางแผนไว้	←→		
ขั้นสรุปและประเมินผล (C)			
1. ประเมินความคิดเห็นจากแบบสอบถามของผู้เข้าร่วมกิจกรรม		←→	
ขั้นปรับปรุงผลการประเมิน (A)			
1. นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะ มาวิเคราะห์		←→	
2. แก้ไขข้อบกพร่องในการจัดโครงการในครั้งต่อไป		←→	

3.8 ระยะเวลาการดำเนินการ

เดือน กุมภาพันธ์-กันยายน 2564

3.9 สถานที่ดำเนินการ

ณ ตำบลบ่อปลาทอง อำเภอปรางค์ชัย จังหวัดนครราชสีมา

3.10 ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายพงศกร มิตรเกษม

3.11 การติดตามผลและวิธีการดำโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
ผลผลิต (คุณภาพ)		
ประเมินความคิดเห็นจากแบบสำรวจข้อมูลตามความต้องการของชุมชนและผู้นำชุมชน	ผู้นำชุมชนสามารถพัฒนาชุมชนของตนเอง บูรณาการงาน และเป็นแกนหลัก ในการบริหารจัดการชุมชนให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืนได้	แบบสำรวจข้อมูลตามความต้องการของชุมชน

3.12 การติดตามประเมินผล

- ผู้นำชุมชนสามารถพัฒนาชุมชนของตนเอง บูรณาการงาน และเป็นแกนหลัก ในการบริหารจัดการชุมชนให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืนได้

3.13 ผลที่คาดว่าจะได้รับ

3.13.1 ผู้นำชุมชนมีความสามารถในการขับเคลื่อน บูรณาการงาน สร้างการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน เกิดความสามัคคีของคนในชุมชน ชุมชนมีการบริหารจัดการให้เกิดความเข้มแข็ง พึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

บทที่ 4 ผลการดำเนินโครงการ

ผู้ศึกษาได้ปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการที่มีการทำงานอย่างเป็นระบบระเบียบตามวินัยของสำนักงานและมีประสิทธิภาพในการทำงานที่สูง สถานประกอบการแห่งนี้คือ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอปงธงชัย จังหวัดนครราชสีมา ในภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2563 ตั้งแต่วันที่ 23พฤศจิกายน 2563 ถึง 12 มีนาคม 2564 ในตำแหน่ง นักศึกษาฝึกงาน

ทางผู้จัดทำโครงการซึ่งเป็นนักศึกษาฝึกงานอยู่ที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอปงธงชัย ในขณะที่ฝึกงานได้รับมอบหมายหน้าที่จากพัฒนาการและเจ้าหน้าที่พัฒนาการในการคอยสนับสนุนและส่งเสริมในงานด้านต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นงานด้านเอกสาร การลงรับหนังสือ ออกเลขส่งหนังสือ การเขียนหนังสือราชการทั้งภายในและภายนอก การสแกนเอกสารแล้วนำส่งทางอีเมล การคีย์ข้อมูลงานใน Excel การออกแบบสติ๊กเกอร์ OTOP ให้กลุ่มที่ยังไม่มีสติ๊กเกอร์ ในโปรแกรม canva การออกแบบการ์ดอวยพรในวันสำคัญ การลงพื้นที่ การเตรียมวัสดุ-อุปกรณ์ การจัดกิจกรรมของพัฒนาการและเจ้าหน้าที่พัฒนาการอำเภอปงธงชัย ทำให้นักศึกษาได้เรียนรู้กระบวนการทำงานกฎระเบียบของงาน ทางสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอปงธงชัย มีวัฒนธรรมและมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีเป็นอย่างยิ่ง ทำให้นักศึกษาได้รับความรู้ ประสบการณ์การทำงาน และแนวคิด จากทุกคนภายในและนอกสำนักงาน บุคลากรภายในสำนักงานยังมีความสนใจและใส่ใจต่อนักศึกษา มีการให้ความรู้ในสิ่งที่นักศึกษาไม่เคยทราบมาก่อน ทำให้นักศึกษาได้รับประโยชน์ต่างๆ มากมาย และส่งผลให้เกิดประโยชน์ในหลายด้านดังนี้

4.1.ด้านสังคม

- ได้รู้ลักษณะและรูปแบบการทำงานที่เป็นระบบระเบียบในสำนักงาน
- ได้รู้จักการทำงานจริงและการใช้ชีวิตในสำนักงานให้อยู่ในระเบียบ
- ได้รู้จักวิธีการพูดคุยกับชาวบ้านที่ลงพื้นที่ไปทำกิจกรรมร่วมและประชุมกับชาวบ้าน และต้องใช้สติ ความอดทนในการสื่อสารแสดงความคิดเห็น
- ได้สัมผัสและเรียนรู้วิถีชีวิตความเป็นอยู่ของชาวบ้าน
- ได้รู้จักระเบียบวินัยของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอปงธงชัย จังหวัดนครราชสีมา

4.2.ด้านทฤษฎี

- ได้ทราบถึงการลงรับหนังสือ ออกเลขส่งหนังสือ การเขียนหนังสือไม่ว่าจะเป็นหนังสือราชการทั้งภายในและภายนอก
- ได้ทราบถึงกระบวนการทำงานของสำนักงาน เช่น การลงข้อมูลรายงานสัมมาชีพชุมชน, การลงข้อมูลเกี่ยวกับ OTOP หนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์, การลงข้อมูลรายงานโครงการเศรษฐกิจพอเพียง,

การลงข้อมูลกองทุนบทบาทสตรี, การลงข้อมูลแบบสำรวจ เด็ก อายุแรกเกิดถึง 6 ปี ที่มีฐานะยากจน, การลงข้อมูลกองทุนชุมชนในหมู่บ้าน, การลงข้อมูลอาสาพัฒนาชุมชน อช.

- ได้ศึกษาการใช้ชีวิตการทำงานตามระเบียบของสำนักงาน

4.3.ด้านปฏิบัติ

- ได้ลงรับหนังสือ ออกเลขส่งหนังสือ การเขียนหนังสือไม่ว่าจะเป็นหนังสือราชการ ทั้งภายใน ภายนอก

- ได้ฝึกการทำหนังสือราชการ การพิมพ์หนังสือราชการ

- ได้ออกแบบสติ๊กเกอร์ OTOP

- ได้ออกแบบการ์ดของขวัญวันปีใหม่

- ได้ศึกษาเกี่ยวกับการลงพื้นที่เข้าหาชุมชนและชาวบ้าน

- ได้ลงพื้นที่สำรวจประชาชนในโครงการแก้ไขปัญหาคความยากจน (กข.คจ.)

- ได้เข้าร่วมประชุมประจำเดือนกำนันผู้ใหญ่บ้านในทุกๆเดือน

- ได้ลงพื้นที่ทำกิจกรรมจิตอาสาที่บ้านท่าเยี่ยม ตำบลบ่อปลาทอง อำเภอปรางค์กู่

จังหวัดนครราชสีมา

- ได้ลงพื้นที่เข้าร่วมประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลตูม ตำบล

ธงชัยเหนือ ตำบลสำโรง ตำบลตะคุ ตำบลเกษมทรัพย์ อำเภอปรางค์กู่ จังหวัดนครราชสีมา

- ได้จัดเตรียมประชุมและเข้าร่วมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาท

สตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ณ หอประชุมอำเภอปรางค์กู่

- ได้ลงพื้นที่บ้านจะโปะ ตำบลเมืองปัก เข้มชมกลุ่มทอผ้าไหมไทย

- ได้ลงพื้นที่เข้าร่วมประชุมกลุ่มสัมมนาชีพ ตำบลตูม

- ได้เข้าร่วมกิจกรรมอำเภอเคลื่อนที่ ตำบลสะแกกราช

4.4 สรุปผลโครงการ

4.4.1 ผลที่เกิด

4.4.1.1 ผู้นำชุมชนสามารถพัฒนาชุมชนของตนเอง บูรณาการงาน และเป็นแกนหลัก ในการบริหารจัดการชุมชนให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืนได้

4.4.2.2 ชุมชนมีความมั่นคงทางด้านอาหาร มีภูมิคุ้มกัน และสิ่งแวดล้อมที่นำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในภาวะวิกฤตการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19)

4.4.2 สรุปจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 15 คน ประกอบด้วย

1. ผู้นำชุมชน จำนวน 11 คน

2. นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ 4 คน

4.4.3 สรุปผลวิธีการดำเนินโครงการ

กิจกรรมที่ 1 ประชุมสร้างความเข้าใจในการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง เป็นการประชุมชี้แจงให้แก่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด 76 จังหวัด กลุ่มเป้าหมายจำนวน 90 คน ดำเนินการเดือนกุมภาพันธ์ 2564 ระยะเวลา 1 วัน โดยวิธีการประชุมทางไกล (Videoconference) เพื่อสร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจรูปแบบและกระบวนการในการขับเคลื่อนดำเนินงานโครงการฯ

กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

เป็นการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ผู้นำชุมชนมีความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ในการขับเคลื่อนชุมชนให้มีศักยภาพ กลุ่มเป้าหมายเป็นผู้นำชุมชนที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน 15,000 คน จาก 1,000 ตำบล ๆ ละ 15 คน ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการ จำนวน 1,000 รุ่น ๆ ละ 3 วัน ในเดือนกุมภาพันธ์ 2564 ผ่านกระบวนการเรียนรู้ ดังนี้

วันที่ 1 (เช้า) พิธีเปิด และบรรยายพิเศษด้วยคลิปวิดีโอ ในหัวข้อ “บทบาทผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการสร้างความมั่นคงทางอาหาร” โดย อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน และกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาชุมชน เอามื้อสามัคคี “ทำความดีด้วยหัวใจ”

(บ่าย) เรียนรู้ในหัวข้อ “การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาสู่การปฏิบัติ” ของ อ. ปัญญา ปุทธิเวคินทร์ และเวทีถอดบทเรียน

วันที่ 2 (เช้า) เอามื้อสามัคคี 1) พื้นที่ CLM 2) พื้นที่ของผู้นำต้นแบบ 1,500 แปลง 3) พื้นที่ที่เหมาะสม (หากจังหวัด/อำเภอไม่มีพื้นที่ตามข้อ 1,2)

(บ่าย) เวทีเสวนา บริหารจัดการดิน น้ำ ป่า และการประกาศเจตนารมณ์เนื่องในวันดินโลก

วันที่ 3 (เช้า) เรียนรู้ความสำเร็จ “โก่งธนูโมเดล”/ถอดบทเรียนและ การประชาสัมพันธ์

(บ่าย) มอบใบงาน วิเคราะห์หมู่บ้านด้วยเทคนิค AIC/ทำแผนปฏิบัติการ (SWOT Analysis)/สรุปชี้แจงภารกิจขับเคลื่อน

กิจกรรมที่ 3 กระบวนการพัฒนาการสร้างความมั่นคงทางด้านอาหาร

เป็นกิจกรรมเพื่อรายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานของผู้นำการเปลี่ยนแปลง จำนวน 1,000 ตำบล ดำเนินการไตรมาส 2 - 4 โดยให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

- กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน ดำเนินการประเมินผลกระทบ (Impact) ของกิจกรรมที่ลงเฝ้าติดตามชุมชนเกิดผลดีผลเสียอย่างไร เดือนละ 1 ครั้ง ดำเนินการระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – กันยายน 2564

- กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของคน ในชุมชน ในการขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อนำไปสู่คติพจน์ (Motto) ภายใต้หัวข้อ “1 หมู่บ้าน สามารถดูแลได้ ทั้งตำบล สร้างความมั่นคงทางด้านอาหาร ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ดำเนินการระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – กันยายน 2564

- กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน รายงานผลการดำเนินงาน อย่างน้อยเดือนละ 2 ครั้ง ผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ เช่น Youtube Facebook Line Square Web site หรือช่องทางอื่น ๆ ดำเนินการระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – พฤษภาคม 2564

กิจกรรมที่ 4 ติดตามและประเมินผล เป็นการติดตามผลระหว่างการดำเนินงาน ของกลุ่มเป้าหมายด้วยวิธีการสุ่มยอด Like & Follow และยอด Share จากการนำเสนอผลการดำเนินงานผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น Youtube Facebook Line Square Web site หรือช่องทางอื่น ๆ โดยศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน 11 แห่ง ดำเนินการคัดเลือกจังหวัดในเขตพื้นที่บริการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ศูนย์ฯ ละ 5 จังหวัด จังหวัดละ 2 ตำบล รวมทั้งสิ้น 110 ตำบล และสถาบันการพัฒนาชุมชนจะดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้กับตำบล ที่ได้รับความนิยมสูงสุดในการติดตามผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น Youtube Facebook Line Square Web site หรือช่องทางอื่น ๆ ภายใต้กิจกรรม **“ว่าใครดีผู้นำ เพราะคุณทำเราจึงตามไปดู”** จำนวน 4 แห่ง ดำเนินการไตรมาส 2 - 3

กิจกรรมที่ 5 ผู้นำการเปลี่ยนแปลงดีเด่น เป็นการประกวดผลการดำเนินงาน ระดับตำบล ดำเนินการเดือนพฤษภาคม 2564 ระยะเวลา 3 วัน โดยสถาบันการพัฒนาชุมชน โดยมีวิธีการคัดเลือก ตำบลที่มีผลการดำเนินงานดีเด่น ผ่านกระบวนการของผู้ตรวจราชการกรม (เขตตรวจราชการ 18 เขตตรวจ) จะได้รับการจัดสรรงบประมาณ 100,000 บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) เพื่อนำไปพัฒนาตำบล โดยต้องผ่านกระบวนการ ดังนี้

1) กระบวนการพัฒนาด้วยกลไกตำบล

- กระบวนการเรียนรู้จากการประชุมเชิงปฏิบัติการ ระยะเวลาดำเนินการ 3 วัน ดำเนินการเดือนกุมภาพันธ์ 2564

- การพัฒนาหมู่บ้าน/ตำบล โดยคัดเลือก 1 หมู่บ้าน ภายใต้คติพจน์ (Motto) หัวข้อ “1 หมู่บ้านสามารถดูแลได้ทั้งตำบล สร้างความมั่นคงทางด้านอาหาร ด้วยหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง” ดำเนินการระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - เมษายน 2564

- กระบวนการคัดเลือกของผู้ตรวจราชการกรม โดยแบ่งการประกวด 18 เขต เขตตรวจราชการละ 1 หมู่บ้าน ดำเนินการเดือนพฤษภาคม 2564

- การประกวดสุดยอด “๑ หมู่บ้านสามารถดูแลได้ทั้งตำบล สร้างความมั่นคงทางด้านอาหาร ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ดำเนินการเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔

- โครงการขยายผลภายใต้คติพจน์ (Motto) หัวข้อ “๑ หมู่บ้าน สามารถดูแล ได้ทั้งตำบล สร้างความมั่นคงทางด้านอาหาร ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

2) เกณฑ์การคัดเลือกผู้ได้รับการจัดสรรงบประมาณ มีดังนี้

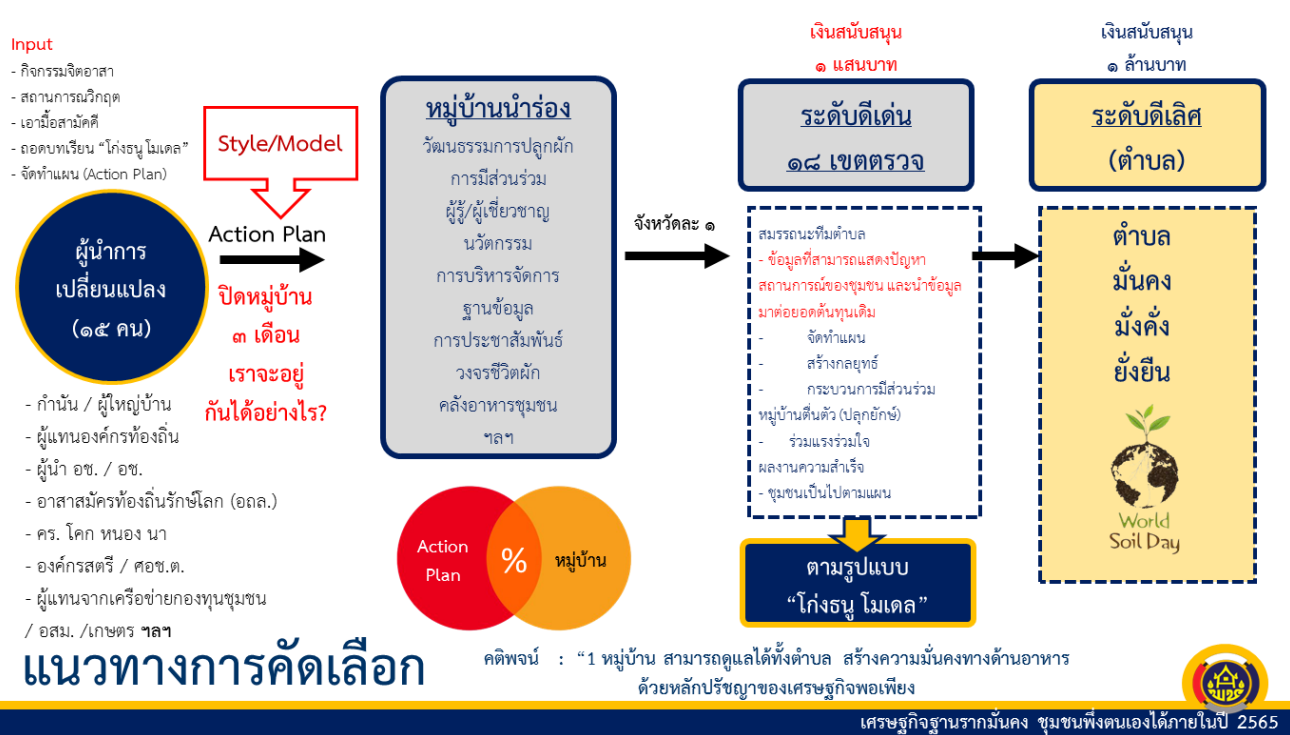
- มีนวัตกรรมในการขับเคลื่อนชุมชน

- มีกลยุทธ์ในการบูรณาการบริหารจัดการชุมชน

ทั้งนี้ ในกิจกรรมที่ 5 - 6 ให้ผู้นำชุมชนดำเนินการเขียนโครงการและจัดทำแผน เพื่อขอรับ การสนับสนุน งบประมาณและนำเสนอต่ออธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนเพื่ออนุมัติดำเนินการต่อไป

กิจกรรมที่ 7 ถอดบทเรียนความสำเร็จ เป็นการถอดบทเรียนจากตำบลที่ได้รับ รางวัลระดับดีเลิศ และจัดทำทสรูปเสนอผู้บริหาร ดำเนินการระหว่างเดือนกรกฎาคม - กันยายน 2564





สถานการณ์วิกฤตการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) ได้ส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตของคนในชุมชน และทำให้เกิดภาวะปกติแบบใหม่หรือนิวโนมอล (New Normal) ที่ต้องหันมาพึ่งพาตนเอง เพื่อลดการแพร่ระบาด การช่วยเหลือของชุมชนในระยะยาว โดยเริ่มจากครอบครัว หนึ่งครัวเรือนสามารถดูแลได้หนึ่งชุมชน หนึ่งชุมชนสามารถดูแลได้หนึ่งหมู่บ้าน หนึ่งหมู่บ้านสามารถดูแลได้หนึ่งตำบล หนึ่งตำบลสามารถดูแลได้หนึ่งอำเภอ หนึ่งอำเภอสามารถดูแลได้หนึ่งจังหวัด หนึ่งจังหวัดสามารถดูแลได้ หนึ่งกลุ่มจังหวัด หนึ่งกลุ่มจังหวัดสามารถดูแลได้หนึ่งภาค หนึ่งภาคสามารถดูแลได้หนึ่งประเทศ หนึ่งประเทศสามารถดูแลคนเป็นทวีปได้ กรมการพัฒนาชุมชน ได้ให้ความสำคัญในการเสริมสร้างผู้นำชุมชน โดยการพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชนเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในระดับต่าง ๆ ให้ผู้นำชุมชนมีความรู้ คู่คุณธรรม สามารถบริหารจัดการชุมชนของตนเองได้และเป็นกำลังหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาชุมชนในพื้นที่

SWOT Analysis/สรุปชี้แจงภารกิจการขับเคลื่อน

จุดเด่น

- มีความสามัคคีสูงในกลุ่มเกษตรกร-ชีวิตไม่ดิ้นรนมากเกินไป
- มีเวลาว่างมาด้อยงานคนและควายทำงานได้ช้า
- เกษตรกรขาดความภาคภูมิใจในอาชีพของตน
- เกษตรกรขาดความรู้ ไม่มีความมั่นใจในการแสวงหาความรู้ เพื่อพัฒนาอาชีพตน

โอกาส

- พื้นดินอุดมสมบูรณ์สูง
- ฝนตกตามฤดูกาลคาดการณ์ได้
- เกษตรกรได้รับความช่วยเหลือจากเพื่อนบ้านสูง

อุปสรรค

- มีการสนับสนุนจากภาครัฐน้อย-ดินมีความเค็มสูง
- เกษตรกรถูกมองว่าเป็นคนชั้นต่ำปัจจุบัน

4.5 ปัญหาและอุปสรรค

- ในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายเสร็จสิ้นล่าช้า เนื่องจากมีงานชิ้นอื่นเข้ามาแทรกแซง
- ไม่ค่อยชำนาญด้านเทคโนโลยี
- การพิมพ์เอกสารที่ต้องใช้ภาษาที่เป็นทางการ

4.6 ประโยชน์ที่ได้รับ

- สามารถเรียนรู้การปรับตัวเพื่อเข้าหาผู้อื่น
- ได้มีโอกาสนำความรู้ที่ได้เรียนมาประยุกต์ใช้ในงานที่ได้รับมอบหมายได้จริง
- ได้ฝึกตนเองให้มีความอดทนและมีความรับผิดชอบในการทำงาน
- ได้ฝึกตนเองให้เป็นคนมีระเบียบวินัยและเป็นคนตรงต่อเวลามากยิ่งขึ้น
- ได้ฝึกตนเองในการเคารพผู้ที่มีอายุมากกว่า

แบบสำรวจข้อมูลความต้องการของชุมชน

โดย นักเรียนนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ข้อมูลชุมชน

๑.๑ ชื่อชุมชน/หมู่บ้าน.....หมู่ที่..... ตำบล..... อำเภอ.....
จังหวัด.....

๑.๒ ชื่อผู้นำ.....

๑.๓ จำนวนสมาชิกในชุมชน.....คน

๑.๔ อาชีพของสมาชิก

- อาชีพหลัก..... คิดเป็นร้อยละ.....

-อาชีพรอง..... คิดเป็นร้อยละ.....

-อาชีพเสริม..... คิดเป็นร้อยละ.....

๑.๕ รายได้เฉลี่ย / เดือน ของสมาชิกและครัวเรือน

น้อยกว่า ๕,๐๐๐ บาท

มากกว่า ๕,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท

เกินกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท

๑.๖ ปัจจัยพื้นฐานในการดำรงชีวิตของชุมชน

น้ำเพื่ออุปโภคบริโภค.....มี / ไม่มี.....

ไฟฟ้า.....มี / ไม่มี.....

๑.๗ อธิบายลักษณะทรัพยากรของชุมชน.....

๑.๘ หน่วยราชการที่ดูแลชุมชนในปัจจุบัน.....

๑.๙ ผลกระทบของชุมชน.....

ภาคผนวก



ภาพกิจกรรมวันที่ 1 เข้า พิธีเปิด และบรรยายพิเศษด้วยคลิปวิดีโอ ในหัวข้อ “บทบาทผู้นำ ในการสร้างความมั่นคงทาง อาหาร” โดย อพช. และกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาชุมชน เอา มือสามัคคี “ทำความดีด้วยหัวใจ บ่าย เรียนรู้ในหัวข้อ “การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาสู่การปฏิบัติ” ของ อ. ปัญญา ปุลิเวคินทร์ และเวทีถอดบทเรียน



ภาพกิจกรรมวันที่ 2 เข้า เอามือสามัคคี 1)พื้นที่ CLM 2) พื้นที่ของผู้นำต้นแบบ1,500 แปลง 3) พื้นที่ที่เหมาะสม (หากจังหวัด/อำเภอไม่มีพื้นที่ตามข้อ 1,2) บ่าย เวทีเสวนา บริหารจัดการดิน น้ำ ป่า และการประกาศเจตนารมณ์ เนื่องในวันดินโลก



ภาพกิจกรรมวันที่ 2 เข้า เอามื้อสามัคคี 1)พื้นที่ CLM 2) พื้นที่ของผู้นำต้นแบบ1,500 แปลง 3) พื้นที่ที่เหมาะสม (หากจังหวัด/อำเภอไม่มีพื้นที่ตามข้อ 1,2)
 บ่าย เวทีเสวนา บริหารจัดการดิน น้ำ ป่า และการประกาศเจตนารมณ์ เนื่องในวันดินโลก



ภาพกิจกรรมวันที่ 3 เข้า เรียนรู้ความสำเร็จ “โก่งธนูโมเดล”/ถอดบทเรียนและการประชาสัมพันธ์
ป้าย มอบใบงาน วิเคราะห์หมู่บ้านด้วยเทคนิค AIC/ทำแผนปฏิบัติการ



ภาพกิจกรรมวันที่ 3 เข้า เรียนรู้ความสำเร็จ “โกงธนูโมเดล”/ถอดบทเรียนและการประชาสัมพันธ์ บ่าย มอบใบงาน วิเคราะห์หมู่บ้านด้วยเทคนิค AIC/ทำแผนปฏิบัติการ

ประวัติผู้เขียน



ประวัติส่วนตัว

ชื่อ นายพงศกร มิตรเกษม ชื่อเล่น เคญ่า เกิดวันจันทร์ ที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2542
 อายุ 21 ปี
 ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่ 64 หมู่ 5 ตำบลเกษมทรัพย์ อำเภอปรางค์กู่ จังหวัดนครราชสีมา
 30150 เบอร์โทรศัพท์ 098-2104802

ประวัติทางการศึกษา

จบการศึกษาชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 จากโรงเรียนปรางค์กู่ประชานิรมิต
 ตำบลเมืองปักอำเภอปรางค์กู่ จังหวัดนครราชสีมา 30150
 ปัจจุบันกำลังศึกษาระดับปริญญาตรี
 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาการพัฒนาสังคม
 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

อาจารย์ที่ปรึกษา อาจารย์จันทร์เพ็ญ เกตุสำโรง

บรรณานุกรม

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย. (2563). แหล่งที่มา
<https://www.cdd.go.th/> (10 มกราคม 2564)

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอปรางค์ชัย จังหวัดนครราชสีมา. (2563). แหล่งที่มา
<https://district.cdd.go.th/dankhunthot/> (15 มกราคม 2564)