



รายงานวิจัยสหกิจศึกษา

เรื่อง การทดสอบเครื่องปั่นไฟฟ้าของโรงงาน

ปฏิบัติงาน ณ บริษัท เยนเนรัล สตาร์ช จำกัด หรือ GSL

นายอนุวัตร เสยกระโทก รหัสประจำตัว 6340207125

รายงานนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษารายวิชาสหกิจศึกษา
สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ภาคการศึกษาที่ 2 ปีการศึกษา 2566
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

รายงานการปฏิบัติงานสหกิจศึกษา
เรื่อง การทดสอบเครื่องปั่นไฟฟ้าของโรงงาน
ปฏิบัติงาน ณ บริษัท เยนเนรัล สตาร์ช จำกัด หรือ GSL

นายอนุวัตร เสยกระโทก รหัสประจำตัว 6340207125

รายงานนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษารายวิชาสหกิจศึกษา
สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ภาคการศึกษาที่ 2 ปีการศึกษา 2566
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

กิตติกรรมประกาศ

ตามที่กระผมนายอนุวัตร เสยกระโทก นักศึกษาจากหลักสูตรคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สาขาวิชา
วิทยาการคอมพิวเตอร์ ชั้นปีที่ 4 ได้เข้าไปฝึกงาน ณ บริษัท เยนเนรัล สตาร์ช จำกัด ตั้งแต่วันที่ 4 ธันวาคม 2566
ถึง วันที่ 29 มีนาคม 2567 ในระหว่างที่ปฏิบัติงานกระผมได้รับประสบการณ์ในการทำงานจริงจาก บริษัท เยน
เนรัล สตาร์ช จำกัด หรือ GSL ทั้งในเรื่องความรู้ อีกทั้งยังได้รับความช่วยเหลือ การสนับสนุน และให้คำปรึกษาที่
เกี่ยวกับงาน จากบุคลากรดังนี้

1. นายเอกชัย การถาง ตำแหน่ง พนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
2. นางสาวชนากานต์ เต็มเกษม ตำแหน่ง พนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศ

ผู้ที่ซึ่งเป็นพี่เลี้ยงที่คอยให้คำปรึกษาในระหว่างที่ฝึกงาน และยังที่บุคลากรท่านอื่นๆ ที่กระผมไม่ได้กล่าวถึง
ณ ที่นี้ ซึ่งได้ให้คำแนะนำ อบรมสั่งสอน ในระหว่างที่ฝึกงาน กระผมก็อยากจะขอบพระคุณพี่เลี้ยงและบุคลากร
ท่านอื่นๆ เป็นอย่างสูง หากว่ารายงานเล่มนี้มีความผิดพลาดประการใดกระผมต้องขอกราบอภัยเป็นอย่างสูง มา ณ
ที่นี้

นายอนุวัตร เสยกระโทก
ผู้จัดทำรายงาน
29 มีนาคม 2567

ชื่อรายงาน (ภาษาไทย)	การทดสอบเครื่องปั่นไฟฟ้าของโรงงาน
ชื่อรายงาน (ภาษาอังกฤษ)	Testing the factory's uninterruptible power supply
ชื่อนักศึกษา	นายอนุวัตร เสยกระโทก
รหัสนักศึกษา	6340207125
สาขาวิชา	วิทยาการคอมพิวเตอร์
อาจารย์ที่ปรึกษา	อาจารย์มานิช ถิ่นสูงเนิน
ปีการศึกษา	2566

บทคัดย่อ

รายงานเล่มนี้ มีวัตถุประสงค์ในการทดสอบเครื่องปั่นไฟฟ้าของโรงงาน เพื่อใช้ในการเรียนการตรวจสอบในโรงงาน โดยได้ทำการทดสอบโดยการกดปุ่มและบันทึกค่าสแตตัสต่างๆ เช่น 1.วันที่ทำการทดสอบ 2.น้ำมันเชื้อเพลิง(%) 3.น้ำมันเครื่อง 4.น้ำยาหม้อน้ำ 5.ชั่วโมงการใช้งาน 6.เวลาสตาร์ท 7.นาฬิกา 8.อุณหภูมิก่อน/หลัง

ผลการทดสอบเครื่องสำรองไฟฟ้าทุกครั้ง พบว่าสามารถใช้งานได้ทุกครั้งตรงตามที่พนักงานที่ใช้งานในแต่ละครั้งได้ขอมาจากการทำงานจริง

สารบัญ

Contents

กิตติกรรมประกาศ	3
บทคัดย่อ.....	4
สารบัญ.....	5
บทที่ 1.....	6
บทนำ.....	6
รายละเอียดของการปฏิบัติงาน.....	9
ผลการปฏิบัติงาน.....	11
สรุปผล อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ.....	22
สรุปผล	22
บทที่ 4	23
สรุปผลการปฏิบัติงานและข้อเสนอแนะ.....	23
บรรณานุกรม	29
ภาคผนวก	30
ประวัติผู้จัดทำ.....	31

บทที่ 1

บทนำ

บริษัท เยนเนรัล สตาร์ช จำกัด หรือ GSL เป็นโรงงานที่รับซื้อหัวมันและแปรรูปหัวมันให้อยู่ในรูปแบบเป็นแป้งสำหรับทำอาหารเป็นหลัก มี หลากหลาย แผนกได้แก่ แผนกการบัญชี แผนกการผลิตน้ำ แผนกคลังสินค้า แผนกซังน้ำหนักร แผนกผลิตไฟฟ้า แผนกฝ่ายบุคคล แผนกวัตเปอร์เซ็นต์ แผนกตรวจสอบคุณภาพแป้ง แผนกBio gas และแผนกบรรจุ ให้มีคุณภาพ น่าเชื่อถือ ต่อลูกค้าที่เป็นชาวไร่หัวมันที่มาขายและลูกค้ามาติดต่อในการทำงานร่วมกัน ให้บริการแก่ชาวไร่ชาวนา

บริษัท เยนเนรัล สตาร์ช จำกัด หรือ GSL มีหน้าที่จัดการรับซื้อและแปรรูปมันสำป็นหลังให้แก่ลูกค้าที่มาใช้บริการและส่งเสริมให้ความรู้การประกอบอาชีพของชาวไร่ชาวนา

วัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงาน

1. เพื่อศึกษาการทำงานจริงจากที่บริษัท เยนเนรัล สตาร์ช จำกัด หรือ GSL
2. เพื่อตรวจเช็คสภาพกำลังไฟฟ้าในโรงงาน
3. เพื่อทำการตรวจสอบกำลังจ่ายไฟฟ้าให้เสถียรตลอดการทำงาน

ประวัติและรายละเอียดของหน่วยงาน

1. ชื่อและสถานที่ตั้งของสถานประกอบการ

บริษัท เยนเนรัล สตาร์ช จำกัด หรือ GSL

99-100 หมู่ที่6 ถ. โชคชัย-ครบุรี ต. อรพิมพ์ อ. ครบุรี จ. นครราชสีมา 30250

2. ประวัติความเป็นมาของสถานประกอบการ

ธุรกิจผลิตแป้งมันสำปะหลังแปรรูปของประเทศไทย ที่ก่อตั้ง สิงหาคม 2535 ดำเนินธุรกิจมายาวนานกว่า 30 ปี โดดเด่นด้วยเทคโนโลยีการผลิตที่ทันสมัย และความใส่ใจในทุกขั้นตอนการผลิต จนผลิตภัณฑ์ของเราได้รับความไว้วางใจจากลูกค้าทั้งในและต่างประเทศตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา

3. ลักษณะการประกอบการ ผลิตภัณฑ์/บริการ ของสถานประกอบการ

บริษัท เยนเนรัล สตาร์ช จำกัด หรือ GSL อุตสาหกรรมอาหารได้มีการเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งมีความหลากหลายมากขึ้นเช่นกัน ซึ่งแป้งมันสำปะหลังของเรา เป็นส่วนประกอบสำคัญที่เข้าไปเป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยเสริมสร้างประโยชน์ให้กับอุตสาหกรรมอาหารได้เป็นอย่างดี บนพื้นฐานของความสะอาดและปลอดภัย แป้งชนิดพิเศษเหล่านี้ช่วยสร้างความเหนียว ปรับปรุงผิวสัมผัสและเพิ่มอายุในการเก็บรักษาอาหารให้มีอายุยาวนานขึ้น และด้วยคุณสมบัติของแป้งมันสำปะหลังที่ไม่มีรสชาติทำให้สามารถนำไปใช้ได้กับอาหารที่มีความละเอียดอ่อนของรสชาติอย่างเช่นผลิตภัณฑ์จากนมและผลไม้แปรรูปต่างๆ ความใส ละลายง่ายและไม่มีรสทำให้แป้งมันสำปะหลังใช้ได้ ในอาหารหลากหลายชนิด เช่นซอสราดอาหาร, น้ำเกรวี่, น้ำสลัดและซูป

แป้งมันสำปะหลังธรรมดา และแป้งแปรรูปยังใช้กันอย่างกว้างขวางในผลิตภัณฑ์อาหารแปรรูปประเภทเนื้อต่างๆ, บะหมี่, การเคลือบผิวต่างๆ ,ทำขนมและเบเกอรี่ แป้งมันสำปะหลังจะช่วยเรื่องผิวสัมผัสให้ได้เนื้อที่พิเศษขึ้น รวมไปถึงผลิตภัณฑ์อาหารและเครื่องดื่มอีกมากมายที่แป้งมันสำปะหลังถูกนำไปประยุกต์ใช้เพื่อสร้างประโยชน์ด้านผิวสัมผัสเพิ่มรสชาติและความรู้สึกในการรับประทานเพื่อให้รสชาติอาหารโดดเด่นและคงที่

4. การบริหารงานทั่วไป

ที่บริษัท เยนเนรัล สตาร์ช จำกัด หรือ GSLมีแผนกที่ชื่อ แผนกเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อคอยดูแลอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ภายในองค์กร เช่น เครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องถ่ายเอกสาร เเราเตอร์ไวไฟ เครื่องเซิร์ฟเวอร์องค์กร สายอินเทอร์เน็ตหรือสาย LAN รวมถึงการลงโปรแกรมด้วยไม่ว่าจะเป็น Windows ,Microsoft Office เป็นต้น ดังนั้นแผนกไอทีหรือตำแหน่ง IT Support จึงมีความสำคัญอย่างยิ่ง หากอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์เกิดความเสียหายขึ้นมาหน้าที่ของ IT Support จะต้องไปแก้ไขปัญหา ปรับปรุง ซ่อมแซมเพื่อให้อุปกรณ์นั้นๆ สามารถกลับมาใช้งานได้ตามปกติ

5. ตำแหน่งและลักษณะงานที่สถานประกอบการมอบหมาย

ตำแหน่ง IT Support มีหน้าที่ในการจัดการทุกอย่างที่เป็นอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ทั้งซอฟต์แวร์ (Software)และฮาร์ดแวร์(Hardware) ไม่ว่าจะเป็นการลงโปรแกรมในคอมพิวเตอร์ ซ่อมคอมพิวเตอร์ ลงไดร์เวอร์ เครื่องปริ้นเตอร์ ซ่อมเครื่องปริ้นเตอร์ เดินสายLAN เชื่อมอินเทอร์เน็ตไวไฟในแต่ละตึกแต่ละชั้น เป็นต้น ได้รับมอบหมายในการลงโปรแกรมในห้องปฏิบัติการในวันที่ 4 ธันวาคม 66- 29 มีนาคม 2567

6. ชื่อ-ตำแหน่งของพนักงานที่ปรึกษา

1. นายเอกชัย การถาง ตำแหน่ง พนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
2. นางสาวชนากานต์ เต็มเกษม ตำแหน่ง พนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศ

7. ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

ตั้งแต่วันที่ 4 ธันวาคม 2566 ถึง วันที่ 29 มีนาคม 2567

8. วันในการปฏิบัติงาน

8:06 – 17:00

9. เวลาในการปฏิบัติงาน

วันจันทร์ ถึง วันเสาร์

บทที่ 2

รายละเอียดของการปฏิบัติงาน

จากการที่นักศึกษาได้เรียนรู้เกี่ยวกับทฤษฎีจากมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาตั้งแต่ชั้นปีที่ 1 จนถึงชั้นปีที่ 4 และได้ออกมาฝึกประสบการณ์การทำงานที่บริษัท เยนเนรัล สตาร์ช จำกัด หรือ GSL ตัวนักศึกษาเองก็ได้นำทฤษฎีความรู้ที่ได้จากการเรียนมาใช้ในการทำงานจริงในหลายเรื่อง และได้ทำการศึกษาเรื่องใหม่ควบคู่กับการทำงานไปด้วย อันได้แก่

1. การลง Windows 10
2. การติดตั้ง Microsoft Office
3. การเดินสายLAN

รายละเอียดของงานที่ปฏิบัติ

การทดสอบเครื่องปั่นไฟฟ้าของโรงงาน โดยเริ่มจาก

1. เช็กสภาพภายนอก
2. บันทึกค่าสแตตัสต่างๆก่อนทดสอบ
3. กดปุ่ม ให้ทำงาน
4. รอส่งปุ่มหยุด
5. บันทึกค่าสแตตัสหลังทำงาน

ขั้นตอนในการปฏิบัติงาน

1. เช็กสภาพภายนอก
ตรวจสอบปริมาณในถังน้ำมันและหม้อน้ำ
2. เช็กสภาพภายใน
ตรวจสอบค่าสแตตัสในจอแสดงผล
3. บันทึกค่าสแตตัส
บันทึกข้อมูลต่างๆ ดังนี้ 1.วันที่ทำการทดสอบ 2.น้ำมันเชื้อเพลิง(%) 3.น้ำมันเครื่อง 4.น้ำยาหม้อน้ำ 5. ชั่วโมงการใช้งาน 6.เวลาสตาร์ท 7.นาที่ 8.อุณหภูมิก่อน
4. สั่งทำงาน
กดปุ่ม รูปมือ Man ที่ย่อมาจาก Manual และกดสีเขียว Start
5. รอเวลาให้ทำงาน

เมื่อกดปุ่มแล้ว รอเวลาในการทำงาน 15 นาที

6. หยุดทำงาน

เมื่อครบเวลา 15 นาที และบันทึกค่าอุณหภูมิหลังทำงาน

โครงการพิเศษที่ได้รับมอบหมาย

การลงWINDOWและโปรแกรมในโรงงาน

บทที่ 3

ผลการปฏิบัติงาน

รายงานวิจัยสหกิจศึกษา ณ บริษัท เยนเนรัล สตาร์ช จำกัด หรือ GSL ระหว่างวันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2566 ถึงวันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2567 มีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

บทนำ

รายงานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ในการทดสอบเครื่องปั่นไฟฟ้าของโรงงานเพื่อให้ทางโรงงานแต่ละแผนกทั่วโรงงานที่ใช้ในการทำงาน โดยนำความรู้ที่ได้จากการเรียนมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ณ บริษัท เยนเนรัล สตาร์ช จำกัด หรือ GSL

การทดสอบเครื่องสำรองไฟฟ้าของโรงงานจะเริ่มจาก

1. ฝึกพนักงานนำไปเรียนรู้งาน
2. สํารวจเครื่องปั่นไฟฟ้า
3. บันทึกข้อมูลเพื่อเปรียบเทียบ
4. ตรวจสอบดูว่าเครื่องสำรองไฟฟ้าที่ทดสอบมีปัญหาอะไรหรือไม่

แนวคิด ทฤษฎี และวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง

1. ระบบปฏิบัติการ ของเครื่องปั่นไฟฟ้าของ CATและ Nippon NES 150

Caterpillar เป็นชื่อที่น่านับถือในตลาดเครื่องกำเนิดไฟฟ้าทั่วโลก ในฐานะหนึ่งในผู้นำระดับโลกในการจัดหาเครื่องกำเนิดไฟฟ้าดีเซล Caterpillar รับประกันความพร้อมใช้งานของโซลูชันด้านพลังงานที่เหมาะสมทุกที่ ทุกเวลาที่ต้องการ มีจำหน่ายขนาดกำลังต่างๆ ตั้งแต่ 6.8KVA ถึง 14,763KVA เครื่องกำเนิดไฟฟ้าเครื่องยนต์ดีเซลเหล่านี้มีมอบประสิทธิภาพที่ยืดเยื้อ เครื่องกำเนิดไฟฟ้าในช่วง 6.8KVA ถึง 90KVA มีจำหน่ายแบบเฟสเดียวและสามเฟส เครื่องกำเนิดไฟฟ้าดีเซลของเราเหมาะสำหรับการใช้งานด้านพลังงานสำรอง ต่อเนื่อง สำคัญ และฉุกเฉิน เครื่องกำเนิดไฟฟ้าเครื่องยนต์ดีเซลเหล่านี้เป็นไปตามมาตรฐานการปล่อยมลพิษทั่วโลก

กฎระเบียบ ด้วยต้นทุนวงจรชีวิตที่ต่ำและประสิทธิภาพการใช้เชื้อเพลิงระดับโลก เครื่องกำเนิดไฟฟ้าเหล่านี้ตอบสนองความต้องการในการผลิตไฟฟ้าทั้งหมดของคุณ เครื่องกำเนิดไฟฟ้าดีเซลที่ติดตั้งและใช้งานง่ายของเราให้

การตอบสนองชั่วคราวที่ดีเยี่ยมและประสิทธิภาพการทำงานที่มั่นคงแก่ผู้ใช้ปลายทางเราสัญญาว่าการออกแบบการผลิต การบำรุงรักษา และการสนับสนุนเครื่องกำเนิดไฟฟ้าดีเซล

2. เครื่องปั่นไฟฟ้า ของ โรงงานมีดังนี้

2.1) เครื่องปั่นไฟฟ้า CAT

เครื่องกำเนิดไฟฟ้า แคตเตอร์พิลลาร์
CATERPILLAR GENERATOR SETS
CATERPILLAR มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับกันทั่วโลกในด้าน คุณภาพ ความแข็งแกร่ง ความทนทาน

เครื่องกำเนิดไฟฟ้าของแคตเตอร์พิลลาร์ มีขนาดตั้งแต่ 6.8KVA ถึง 14,763KVA มีทั้งแบบ Standby, Prime และ Continuous

สำหรับเครื่องกำเนิดไฟฟ้า ขนาด 6.8KVA ถึง 90KVA มีทั้งชนิด เฟสเดียว และสามเฟส

จุดเด่นของเครื่องกำเนิดไฟฟ้าของแคตเตอร์พิลลาร์คือ ไม่มีปัญหาตลอดอายุการใช้งาน

ประหยัดน้ำมันเชื้อเพลิง ใช้งานและดูแลรักษาได้ง่าย ทนทานต่อการใช้งานหนัก

ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีประสิทธิภาพคงที่สม่ำเสมอ และมีบริการหลังการขายที่ดีเยี่ยม

วัสดุดูดซับเสียงรบกวน

การออกแบบที่ชาญฉลาดและการใช้วัสดุดูดซับเสียงรบกวนได้ปรับปรุงกล่องลดเสียงของเราให้ดียิ่งขึ้น โดยทั่วไปคือ 3 dBA ที่ 1 เมตร (3 ฟุต) และ 7 เมตร (23 ฟุต)

ระบบเก็บเสียงไอเสียภายใน

ระบบตัวเก็บเสียงภายในช่วยเพิ่มความปลอดภัย ความสวยงาม และอายุการใช้งานของตัวเก็บเสียงให้กับชุดเครื่องกำเนิดไฟฟ้า ท่อไอเสียที่ร้อนจะอยู่ให้พ้นมือ และตัวเก็บเสียงจะอยู่นอกองค์ประกอบต่างๆ

การลดทอนเสียง

กล่องหุ้มแบบลดทอนเสียง (โดยทั่วไปจะน้อยกว่า 73 dBA ที่ความสูง 7 เมตร/23 ฟุต) มีอยู่ในชุดเครื่องกำเนิดไฟฟ้า C15 ACERT และ C18 ACERT

เข้าถึงได้สะดวก

แผงควบคุมแบบทาวเวอร์ที่มีส่วนด้านบนแบบบานพับและแผงปิดด้านล่างช่วยให้สามารถเข้าถึงการเชื่อมต่อของลูกค้ำและ AVR ได้อย่างเต็มที่ แผ่นเพลทอะลูมิเนียมแบบถอดได้ช่วยให้สามารถเข้าถึงสายเคเบิลได้เต็มที่จากตำแหน่งทั้งแนวตั้งและแนวนอน โดยมีรีซีมโค้งงอเส้นผ่านศูนย์กลางภายนอกแปดเท่า การติดตั้งท่อน้ำมันเชื้อเพลิงทำได้ผ่านรูทางเข้าเฉพาะซึ่งอยู่ฝั่งเดียวกับปั๊มถ่ายน้ำมันเชื้อเพลิงที่เป็นอุปกรณ์เสริมสำหรับถังน้ำมันเทกองระยะไกล จุดยึดโครงสร้างและจุดลากแบบ "หยดน้ำ" ช่วยให้ติดตั้งและถอดกุญแจมือได้อย่างรวดเร็วและง่ายดาย และโครงยกในตัว (C15 ACERT เท่านั้น) ช่วยให้ควบคุมได้ง่าย

ทนต่อการกัดกร่อนและความเสียหาย

โครงสร้างเหล็กชุบสังกะสีที่ทนต่อการกัดกร่อนสูงทำให้พื้นผิวภายนอกมีอายุการใช้งานยาวนาน ชุดเครื่องกำเนิดไฟฟ้า Cat ใหม่มีคุณสมบัติเคลือบสังกะสีฟอสเฟตและผงโพลีเอสเตอร์ เสา Comer ประกอบด้วยเทอร์โมพลาสติกวิศวกรรมที่มีความเสถียรสูงด้วยรังสี UV

ความสามารถโดยรวม

กรอบล้อมรอบสูงสามารถใช้งานได้ในสภาพแวดล้อมที่มีอุณหภูมิสูงถึง 50°C (122°F) มีจำหน่ายสำหรับชุดเครื่องกำเนิดไฟฟ้า C15 ACERT และ C18 ACERT



ภาพที่ เครื่องปั่นไฟฟ้า CAT

2.2)เครื่องปั่นไฟฟ้า NIPPON SHARYO NES150SH3

คุณสมบัติเครื่องปั่นไฟ		
จำนวนเฟส	3	
ความถี่ (Hz)	50/60 Hz	
กำลังไฟฟ้าขณะไม่มีภาระโหลด (KVA)	อื่นๆ ระบุ	125/150 KVA
แรงดันไฟฟ้า (V)	อื่นๆ ระบุ	200, 400/220, 440 V
กระแสไฟฟ้า (A)	อื่นๆ ระบุ	360/180 /394/197A
สภาพเครื่องยนต์		
รอยรั่วซึมน้ำมันรั่วไหล	ไม่มี	
เสียงเครื่องตอนสตาร์ท	ปกติ	
ควินจากท่อไอเสีย	ปกติ	
ซีเมนที่ปล่อยออกมาตอนสตาร์ทเครื่อง	ปกติ	
ประเภทของเชื้อเพลิง	ดีเซล	
ระบบระบายความร้อน		
การระบายความร้อน	ระบายความร้อนด้วยน้ำ	
สภาพโดยรวมจากภายนอก		
ด้านหน้า	ปกติ	
ด้านหลัง	ปกติ	
ด้านขวา	ปกติ	
ด้านซ้าย	ปกติ	
ด้านบน	ปกติ	
แผงมอเตอร์		
แผงวัดแรงดันไฟฟ้า	ปกติ	
แผงวัดกระแสไฟฟ้า	ปกติ	
แผงวัดความถี่ไฟฟ้า	ปกติ	

ภาพที่ 2.1 คุณสมบัติของเครื่องปั่นไฟฟ้า



ภาพที่2.2 เครื่องปั่นไฟฟ้า

3. จอแสดงผล LIXISE

การตรวจสอบระบบเดี่ยวเครื่องกำเนิดไฟฟ้าดีเซลชุด, บรรจุเครื่องกำเนิดไฟฟ้าชุดอัตโนมัติ boot/ปิด, การวัดความแม่นยำของพารามิเตอร์ต่างๆ, เตือนป้องกันได้ทั้งสามฟังก์ชัน ระยะไกล ตัวควบคุมใช้จอแสดงผลกราฟิก LCD ขนาดใหญ่ (240*128LCD) พารามิเตอร์ที่สำคัญทั้งหมดสามารถแสดงในหน้า บนที่กหน้าได้ ในเวลาเดียวกันสามารถแสดงได้ทั้งภาษาจีนภาษาอังกฤษและภาษาอื่นๆ พารามิเตอร์ทั้งหมดสามารถปรับได้จากแผงควบคุม นอกจากนี้ยังสามารถเป็นพีซีผ่านการปรับแต่งอินเทอร์เน็ตเพช USB และการปรับและตรวจสอบระยะไกล RS485 หรือ GPRS โครงสร้างมีขนาดกะทัดรัด เดินสายง่าย มีความน่าเชื่อถือสูง ระบบควบคุมอัตโนมัติถูกนำมาใช้กันอย่างแพร่หลายในชุดเครื่องกำเนิดไฟฟ้าและปั๊มดับเพลิงทุกประเภท

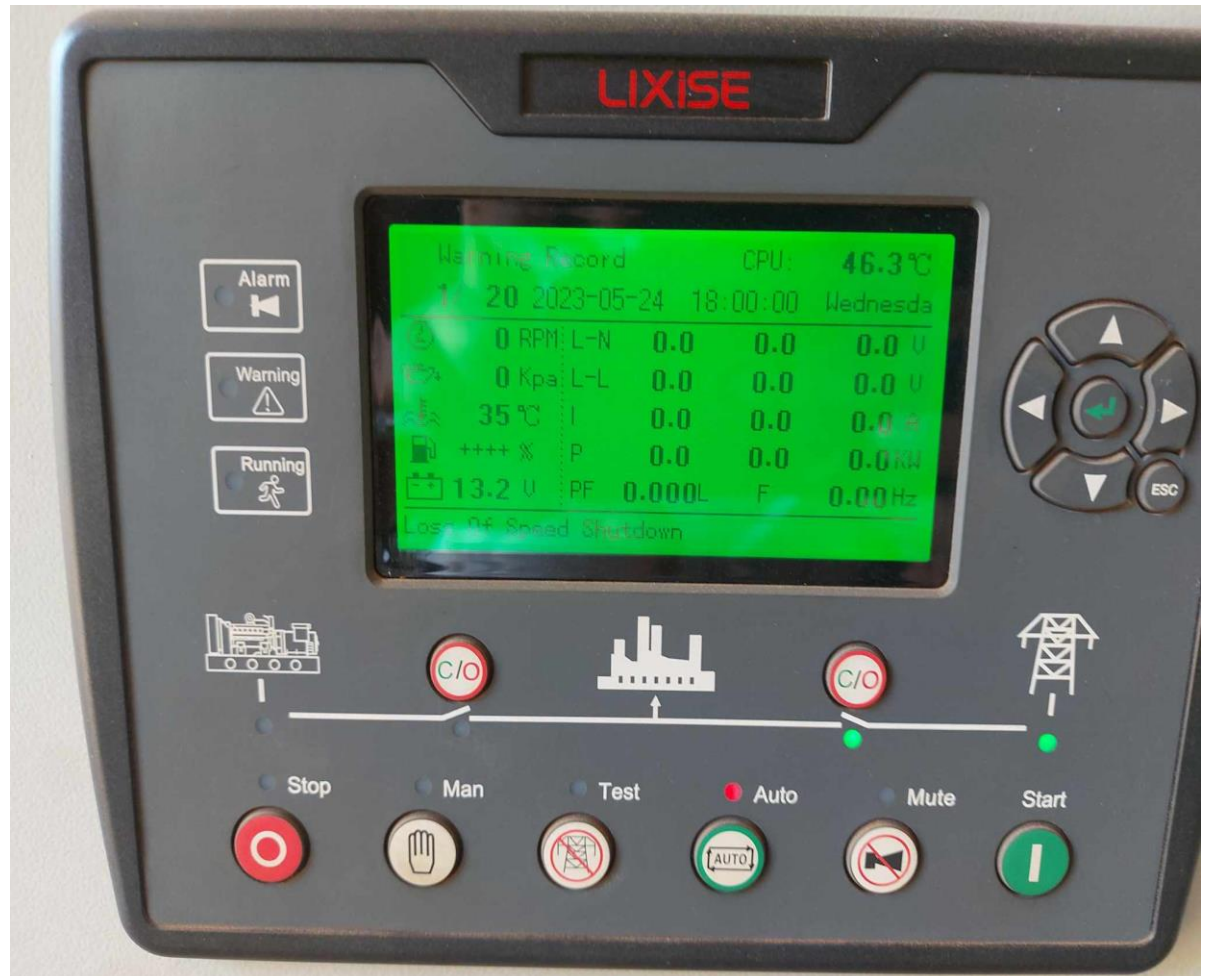
4. คุณสมบัติของจอแสดงผล

- 1) อัตราการไหลเฉลี่ย โดยการคำนวณอัตราการไหล ตรวจสอบการทำงานของไหลต genset หลีกเลี่ยงการดำเนินการโอเวอร์ไหล
- 2) อินเทอร์เน็ตการบูตแบบกำหนดเอง ผู้ใช้สามารถเพิ่มข้อมูลติดต่อ ชื่อบริษัท โลโก้ สโลแกน ฯลฯ ของคุณเอง
- 3) บริการผ่อนชำระผ่านแบบฟอร์มรหัสผ่านเพื่อจัดการเครื่องกำเนิดไฟฟ้า
- 4) เตือนการบำรุงรักษา, เวลาทำงานสะสมทั้งหมดโดยอัตโนมัติ, เตือนการบำรุงรักษาอย่างทันที่
- 5) หน้าจอ LCD ขนาดใหญ่ (240 * 128) บนเพจสามารถเรียกดูข้อมูลทั้งหมดได้ หลีกเลี่ยงการแบ่งหน้าบ่อยครั้ง
- 6) การเลือกหลายภาษารองรับภาษาจีนอังกฤษรัสเซียและสเปน

- 7) การเชื่อมต่อ USB, ปลั๊กแอนด์เพลย์, สะดวกสำหรับการดีบั๊กและแอปพลิเคชัน
- 8) บันทึกข้อผิดพลาด 200 รายการบันทึกรายละเอียด 25 พารามิเตอร์ของช่วงเวลาความล้มเหลวและง่ายต่อการวิเคราะห์สาเหตุของความล้มเหลว
- 9) นาฬิกาเรียลไทม์ตั้งเวลาการฝึกอบรมโดยอัตโนมัติตั้งโปรแกรมเวลาการฝึกอบรมได้ 2 ชุด
- 10) รวบรวมและแสดงแรงดันไฟหลักเกิน แรงดันไฟต่ำ ความถี่เกิน ความถี่ต่ำ เฟสสูญเสีย และฟังก์ชันเตือนป้องกันเฟส
- 11) รหัสผ่านประจำตัวที่แตกต่างกันระดับ 2 พร้อมรหัสผ่านชั่วคราวแบบใช้ครั้งเดียว ปลอดภัยและเชื่อถือได้ คุณสมบัติของคอนโทรลเลอร์ LIXISE

- 1) ตัวแรกในประเทศจีนมีอินเทอร์เฟซคอนโทรลเลอร์มาตรฐาน USB และ RS232 ลูกค้าไม่ต้องเสียเงินและเวลาในการซื้ออะแดปเตอร์อินเทอร์เฟซ
- 2) ตัวแรกในประเทศจีนที่เปิดตัวควบคุมเครื่องกำเนิดไฟฟ้าพร้อมบันทึกกล่องดำ ฟังก์ชันนี้สามารถบันทึกข้อมูลทันทีที่ความล้มเหลวของเครื่องกำเนิดไฟฟ้าเพื่อให้ข้อมูลพื้นฐานสำหรับการซ่อมแซม การวิเคราะห์ข้อผิดพลาดจากระยะไกล และแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว 3) รายแรกในประเทศจีนที่ใช้เทคโนโลยีเพื่อปรับความคมชัดบนตัวควบคุมเครื่องกำเนิดไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ เทคโนโลยีนี้สามารถปรับความคมชัดโดยอัตโนมัติตามอุณหภูมิแวดล้อมเพื่อให้ได้ช่วง

อุณหภูมิ -32 ° C ~ 65 ° C สามารถแสดงได้อย่างถูกต้อง



ภาพที่3 จอแสดงผล LIXiSE

5. ใบบันทึกการทำงานเครื่องปั่นไฟฟ้า

ใบบันทึกการทำงานและค่าสถิติต่างๆ ดังรูป

รายงานค่าบันทึกเครื่องบันทึกไฟ CAT (ตัวชี้แจง)

วันเดือนปี	ปริมาณเชื้อเพลิง	ปริมาณน้ำ	ปริมาณน้ำ	จำนวนชั่วโมง	เวลาการทำงาน	น้ำหนัก	ข้อมูล	
							ก่อน	หลัง
๗ สค ๖	๗๕%	ปกติ	ปกติ	16.46.11	13.35-13.5๙	15	๓๗/๗๐	ปกติ
๗ สค ๖	๗๕%	ปกติ	ปกติ	1๐.๐1.13	11.0๐-11.1๘	15	๓๗/๗๐	ปกติ
๑๕ สค ๖	๗๐%	ปกติ	ปกติ	1๐๘.๕๓.๓๓	11.15-11.3๐	15	๓๘/๖๖	ปกติ
1 ธค ๖	๗๐%	ปกติ	ปกติ	1๐๘.๕๓.๓๓	๑๑.3๐-๑๑.๔๕	15	๓5/๖7	ปกติ
๑๕ สค ๖	๗๐%	ปกติ	ปกติ	1๐๘.๐3.๕๕	13.๕๙-13.๕๐	15	๓๗/๕๙	ปกติ
๑๕ สค ๖	๑๐%	ปกติ	ปกติ	115.๐๙.46	1๐.35-1๐.5๙	15	๓6/65	ปกติ
๑๕ สค ๖	๑๐%	ปกติ	ปกติ	118.๕๗.5๗	13.45-14.๐๙	15	๓6/๖๙	ปกติ
๑๕ สค ๖	๑๐%	ปกติ	ปกติ	118.๕๗.๕๕	15.15-15.๓๐	15	๓6/๖๙	ปกติ
๑๕ สค ๖	๑๐%	ปกติ	ปกติ	116.11.๐๐	14.๐5-14.๒๐	15	๓๗/๖๘	ปกติ
๑๕ สค ๖	๗๕%	ปกติ	ปกติ	116.๓1.๕5	15.๐๐-15.๓5	15	๓๗/๗1	ปกติ
1 พย ๖	๗5%	ปกติ	ปกติ	116.๕5.๕1	14.3๐-14.๕๕	15	๓5/๕7	ปกติ
๑๕ สค ๖	๗๐%	ปกติ	ปกติ	11๗.1๘.๕๙	15.4๐-15.53	15	๓6/๖๖	ปกติ
๑๕ สค ๖	๓๐%	ปกติ	ปกติ	11๗.5๘.1๙	1๐.๓๐-1๐.๔๕	15	๓5/๖3	ปกติ
๑๕ สค ๖	๗๐%	ปกติ	ปกติ	118.1๗.16	๙.๒๐-11.35	15	๓5/๕๙	ปกติ
๑๕ สค ๖	1๐๐%	ปกติ	ปกติ	11๙.11.11	11.๑๐-11.๔5	15	๓5/๕๐	ปกติ
๑๕ สค ๖	5๐%	ปกติ	ปกติ	๑๑.๓๑.๑๘	๙.45-1๐.๐๐	15	๓๗/	

ปกติ ✓
ผิดปกติ x

รายงานค่าบันทึกเครื่องบันทึกไฟ Nippon Sharyo NES 150 (ตัวชี้แจง)

วันเดือนปี	ปริมาณเชื้อเพลิง	ปริมาณน้ำ	ปริมาณน้ำ	จำนวนชั่วโมง	เวลาการทำงาน	น้ำหนัก	ข้อมูล	
							ก่อน	หลัง
๗ สค ๖	๑๑%	ปกติ	ปกติ	13๕.๓1.๑๕	13.๓๕-13.5๐	15	๓5/๗3	ปกติ
1๗ สค ๖	๑5%	ปกติ	ปกติ	13๗.๕4.๕4	11.๐๐-11.15	15	๓5/๗3	ปกติ
๑๕ สค ๖	๑๑%	ปกติ	ปกติ	1๓๙.๐4.๕๗	11.15-11.3๐	15	๓6/๗3	ปกติ
1 กย ๖	๑๑%	ปกติ	ปกติ	1๓๙.๑๕.๐3	๑๑.3๐-๑๑.45	15	๓5/๗3	ปกติ
๑๕ สค ๖	๑๑%	ปกติ	ปกติ	13๙.๕3.๐๗	1๐.๕5-1๐.๕๐	15	๓6/๗3	ปกติ
๑๕ สค ๖	๑๑%	ปกติ	ปกติ	141.๕๗.1๑	1๐.๓5-1๐.5๐	15	๓5/๗3	ปกติ
๑๕ สค ๖	๑๐%	ปกติ	ปกติ	145.๐5.51	15.45-1๖.๐๐	16	๓5/๗3	ปกติ
๑๕ สค ๖	๑๐%	ปกติ	ปกติ	145.๕๙.๕๕	15.15-15.3๐	15	๓5/๗3	ปกติ
1๗ สค ๖	๑๐%	ปกติ	ปกติ	145.5๐.1๕	14.๐5-14.๕๐	15	๓5/๗3	ปกติ
๑๕ สค ๖	๑๐%	ปกติ	ปกติ	146.๐๙.13	15.๕๐-15.๓5	15	๓5/๗3	ปกติ
1 พย ๖	๑๐%	ปกติ	ปกติ	146.๓๕.๐๕	14.5๐-14.4๕	15	๓5/๗3	ปกติ
๑๕ สค ๖	๑๐%	ปกติ	ปกติ	146.๕๕.46	15.1๐-15.35	15	๓5/๗3	ปกติ
๑๕ สค ๖	๑๐%	ปกติ	ปกติ	๑๑.๓๑.๑๗	1๐.3๐-1๐.๔5	15	๓5/๗3	ปกติ
๑๕ สค ๖	๑๐%	ปกติ	ปกติ	14๗.๕๗.๕5	11.๒๐-11.35	15	๓5/๖4	ปกติ
๑๕ สค ๖	100%	ปกติ	ปกติ	1๔๙.๔3.18	11.3๐-11:45	15	๓5/๗2	ปกติ
๑๕ สค ๖	๑๐%	ปกติ	ปกติ	๑๕.1๐.๐4	14:๔6-5:๐๐	15	๓5/	

ปกติ ✓
ผิดปกติ x

ภาพที่ 5.1 ใบบันทึกเครื่องบันทึกไฟ CAT

ภาพที่ 5.1 ใบบันทึกเครื่องบันทึกไฟ nippon sharyo NES 150

วิธีดำเนินการวิจัย

1. การรวบรวมข้อมูล

รวบรวมข้อมูลโดยถามไปยังพนักงานที่ปรึกษาในแต่ละครั้งที่ทดสอบเครื่องปั้นไฟฟ้า ให้พนักงานที่ปรึกษาให้ข้อมูลที่สามารถให้ได้

2. สำรวจอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ในแต่ละห้อง

ทำการสำรวจอุปกรณ์เครื่องปั้นไฟฟ้าว่ามีอะไรที่เสียหายหรือผิดปกติหรือไม่ โดยเข้าทำการตรวจเช็คใน ทุกๆ1สัปดาห์ ดังที่แสดงภาพดังนี้



ภาพที่ 6.1 เช็คน้ำมันเครื่อง



ภาพที่ 6.2 เช็คน้ำมันเชื้อเพลิง

3. ดูสถานะที่แสดงผลของเครื่องปั่นไฟฟ้า



บันทึกที่หน้าหน้าจอแสดงผลดังนี้

- 1.เวลาที่ทำงาน ดังภาพ 158:10:04
- 2.อุณหภูมิ ดังภาพ 35 *C

ภาพที่ 7 จอที่กำลังแสดงผล

4. กัดปุ่มทำงาน



- 1.กดปุ่มรูปมือ
- 2.กดปุ่มสี่เหลี่ยม เพื่อให้ทำงาน ในเวลา 15นาทึ

ภาพที่ 8 ปุ่มทั้งหมดที่กำลังแสดงบนหน้าจอ

5. รอทำงานครบเวลา
เมื่อครบ 15นาทึ ให้กดปุ่มStop เพื่อหยุดการทดสอบ
6. สั้กลับมาทำงานปกติ

เมื่อเครื่องหยุดการทดสอบแล้ว ให้กดปุ่ม Auto

สรุปผล อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ

สรุปผล

จากการทำรายงานในครั้งนี้ตัวทดสอบเครื่องปั่นไฟฟ้า สามารถทำงานได้ปกติ ตามวัตถุประสงค์ที่ได้วางไว้ไม่ว่าจะ น้ำมันเชื้อเพลิง น้ำมันเครื่อง และค่าสถานะต่างๆ

ข้อเสนอแนะ

ในการทดสอบเครื่องปั่นไฟฟ้ายังค่าที่คาดเคลื่อนอยู่บาง เช่น จอแสดงผล ที่มีค่าอุณหภูมิสูงกว่าปกติ

ควรศึกษาการทำงานให้ละเอียดให้มากยิ่งขึ้นเพื่อลบจุดบกพร่อง

บทที่ 4

สรุปผลการปฏิบัติงานและข้อเสนอแนะ

จากการที่ได้มาปฏิบัติฝึกทดลองประสบการณ์ในการทำงานจริงที่ บริษัท เยนเนรัล สตาร์ช จำกัด หรือ GSL ทางผู้จัดทำได้รับความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการฝึกงานจริงเพื่อนำไปใช้ในการทำงานจริงและต่อยอดต่อไปในอนาคต ได้เรียนในการทำงานของเครื่องปั่นไฟฟ้า โดยสรุปการปฏิบัติงานได้ดังนี้

สรุปผลการปฏิบัติงาน

1. ด้านคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

- 1 การปฏิบัติตามกฎระเบียบและนโยบาย: การปฏิบัติตามกฎระเบียบและนโยบายขององค์กรเป็นสิ่งสำคัญที่ช่วยให้สร้างความเชื่อถือและความเป็นระเบียบในการดำเนินงาน การยึดถือกฎระเบียบและนโยบายทำให้มีการเชื่อมั่นในการดำเนินงานที่เป็นระเบียบและเป็นระบบมากขึ้น
- 2 ความซื่อสัตย์: การมีความเป็นซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานมีความสำคัญอย่างมาก เพราะมันสร้างความเชื่อมั่นและความโอเคในทีมงาน การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ยังช่วยสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของบุคลากรและองค์กร
- 3 ความรับผิดชอบ: การมีความรับผิดชอบต่องานและผลงานที่ได้รับมอบหมายเป็นสิ่งสำคัญ เพราะมันช่วยให้งานดำเนินไปอย่างเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- 4 การเคารพผู้อื่น: การเคารพผู้อื่นในที่ทำงานและองค์กรช่วยสร้างบรรยากาศทำงานที่ดีและเชื่อมั่น การให้เกียรติและเคารพความต่างต่อนิดเห็นและวิจารณ์ช่วยสร้างการทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ
- 5 การสร้างสรรค์และพัฒนาตนเอง: การสร้างสรรค์และพัฒนาตนเองเป็นสิ่งสำคัญในการปฏิบัติงาน เพราะมันช่วยให้เรามีความสามารถในการทำงานที่ดียิ่งขึ้นและเติบโตอย่างต่อเนื่อง
- 6 ความเท่าเทียมในองค์กร: การสร้างบรรยากาศที่เท่าเทียมต่อทุกคนในองค์กรช่วยสร้างความยั่งยืน ความเชื่อมั่นในที่ทำงาน และปฏิบัติงานโดยให้โอกาสต่อผู้อื่นในองค์กร
- 7 การเสริมสร้างสมรรถนะส่วนตัว: การเสริมสร้างสมรรถนะส่วนตัวเป็นสิ่งสำคัญในการปฏิบัติงาน เพราะมันช่วยเพิ่มความมั่นใจและความสามารถในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

การปฏิบัติงานด้านคุณธรรมจริยธรรมที่ดีจะสร้างผลประโยชน์ให้กับทั้งบุคลากรและองค์กรโดยรวม ดังนั้น การสร้างและรักษาความเชื่อมั่นและความซื่อสัตย์ในการทำงานเป็นสิ่งสำคัญที่สุดในการพัฒนาและสร้างองค์กรที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน

2. ด้านการเรียนรู้การทำงานในสถานประกอบการ

1. การเรียนรู้: การปฏิบัติงานในสถานประกอบการเป็นโอกาสที่ดีในการเรียนรู้ เนื่องจากมีโอกาสได้พบเจอกับสถานการณ์จริง และได้รับคำแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญในสาขาอย่างตรงไปตรงมา
2. การทำงานเป็นทีม: การทำงานในสถานประกอบการมักจะเกิดขึ้นในรูปแบบของการทำงานเป็นทีม ซึ่งช่วยส่งเสริมการเรียนรู้จากผู้ร่วมงานและการแบ่งปันความรู้กัน
3. การพัฒนาทักษะทางการสื่อสาร: การปฏิบัติงานในสถานประกอบการช่วยในการพัฒนาทักษะทางการสื่อสาร รวมถึงการสื่อสารในรูปแบบต่างๆ เช่น การเขียนรายงาน การนำเสนอ และการสื่อสารกับลูกค้าหรือสมาชิกในที่ทำงาน
4. การพัฒนาทักษะเชิงปฏิบัติการ: การปฏิบัติงานในสถานประกอบการช่วยในการพัฒนาทักษะเชิงปฏิบัติการ เช่น การใช้เครื่องมือหรือเทคโนโลยีที่ใช้ในงาน การปฏิบัติตามขั้นตอนหรือกระบวนการทำงาน
5. การเรียนรู้จากปัญหาและความล้มเหลว: การปฏิบัติงานในสถานประกอบการช่วยในการเรียนรู้จากปัญหาและความล้มเหลว โดยการพัฒนาทักษะในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาวิธีการทำงานที่มีประสิทธิภาพ
6. การสร้างเครื่องมือและเอกสาร: การปฏิบัติงานในสถานประกอบการช่วยในการสร้างเครื่องมือและเอกสารที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงาน เช่น PhotoRazor, การเดินสาย LAN, เครื่อง 3CN เป็นต้น

7. การพัฒนาตนเอง: การปฏิบัติงานในสถานประกอบการเป็นโอกาสที่ดีในการพัฒนาตนเอง โดยการเรียนรู้ทักษะใหม่ การฝึกทักษะที่มีอยู่ และการเตรียมตนเพื่อการเลื่อนขั้นในอาชีพการงาน
8. ได้เรียนรู้จากสถานที่ทำงานจริง: การฝึกประสบการณ์ในการทำงานมีข้อดีอีก 1 ข้อ คือ ทำให้เราได้เรียนรู้สภาพการทำงานจริงจากภายในองค์กร

การปฏิบัติงานในสถานประกอบการเป็นประสบการณ์ที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาส่วนตัวและอาชีพของบุคคล และมีผลทำให้พัฒนาทักษะและความสามารถที่จำเป็นในการประสบความสำเร็จในสายงานที่ต้องการ

3. ด้านการใช้สติปัญญาแก้ปัญหาในการทำงาน

1. การวิเคราะห์ปัญหาอย่างเป็นระบบ: การใช้สติปัญญาต้องเน้นการวิเคราะห์ปัญหาในมุมมองที่กว้างขึ้น ไม่เพียงแคื่อดูด้านผลกระทบที่เกิดขึ้นในขณะนั้น แต่ยังต้องพิจารณาถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในระยะยาว และต้องทำการวิเคราะห์ที่ละเอียดเกี่ยวกับสาเหตุของปัญหาเพื่อหาทางแก้ไขอย่างเหมาะสม
2. การคิดนวัตกรรม: การใช้สติปัญญาในการแก้ปัญหาควรให้ความสำคัญกับการคิดนวัตกรรม ค้นหาวิธีการแก้ปัญหาที่ไม่ธรรมดา และอาจสร้างวิธีการที่สามารถป้องกันปัญหาเช่นนั้นจากการเกิดขึ้นในอนาคต
3. การใช้ข้อมูลเป็นพื้นฐาน: การใช้สติปัญญาในการแก้ปัญหาควรพิจารณาจากข้อมูลที่เป็นพื้นฐานอย่างเหมาะสม ไม่เพียงแคพิจารณาจากความรู้และประสบการณ์ส่วนตัว แต่ยังคงพิจารณาข้อมูลจากแหล่งที่มาต่างๆ เพื่อให้การตัดสินใจมีความมั่นใจมากขึ้น
4. การทำงานร่วมกัน: การแก้ปัญหาที่ซับซ้อนมักจะต้องใช้สติปัญญาจากบุคคลหลายคน ดังนั้นการทำงานร่วมกันและการแบ่งปันความคิดเห็น และมุมมองต่างๆ จะช่วยให้การแก้ไขปัญหามีความสำเร็จมากขึ้น
5. การทดลองและปรับปรุง: การใช้สติปัญญาในการแก้ปัญหาไม่จำเป็นต้องใช้วิธีการที่ถูกต้องและสมบูรณ์ทันที การทดลองและปรับปรุงเป็นขั้นตอนสำคัญในการพัฒนาวิธีการแก้ไขปัญหามีประสิทธิภาพมากขึ้นต่อไป

4. ด้านการทำงานร่วมกันในองค์กร

1. การสื่อสารที่เปิดเผยและเป็นกันเอง: การสื่อสารเป็นสิ่งสำคัญที่สำคัญสำหรับการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ พนักงานควรเปิดเผยข้อความและความคิดเห็นของตนเองอย่างเต็มที่ เพื่อให้ทุกคนมีความเข้าใจและสามารถร่วมมือกันได้

2. การทำงานเป็นทีม: การทำงานเป็นทีมช่วยส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงานและสร้างความเข้าใจในวัตถุประสงค์และเป้าหมายร่วมกัน
3. การแบ่งปันความรับผิดชอบ: การแบ่งปันความรับผิดชอบช่วยให้ทุกคนรู้สึกว่าคุณเขามีส่วนร่วมในความสำเร็จของทีมและองค์กร โดยทุกคนจะต้องรับผิดชอบตามหน้าที่และบทบาทของตน
4. การสนับสนุนและกระตุ้นเสริมสร้างทีม: การสนับสนุนและกระตุ้นเสริมสร้างทีมช่วยให้พนักงานรู้สึกมั่นใจและสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
5. การแก้ไขข้อขัดแย้งอย่างสร้างสรรค์: การมีการแก้ไขข้อขัดแย้งอย่างสร้างสรรค์ช่วยให้ทีมสามารถเรียนรู้และปรับปรุงการทำงานร่วมกันได้ เช่น การใช้การประชุมเพื่อแก้ไขปัญหา การจัดกิจกรรมที่สร้างสรรค์ เป็นต้น
6. การให้ความรู้และการฝึกฝน: การส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาทักษะของพนักงานในทีมช่วยให้พวกเขามีความสามารถในการทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
7. การสร้างสภาพแวดล้อมที่เปิดกว้างและสนับสนุน: การสร้างสภาพแวดล้อมที่เปิดกว้างและสนับสนุนช่วยให้ทุกคนรู้สึกสบายและมีความสุขในการทำงานร่วมกัน
8. การยอมรับความแตกต่าง: การยอมรับและเคารพความแตกต่างของทุกคนช่วยสร้างความเข้าใจและความสัมพันธ์ที่ดีในทีม
9. การให้ข้อเสนอแนะและ 피드แบ็ค: การให้ข้อเสนอแนะและ 피ดแบ็คช่วยให้ทีมมีโอกาสปรับปรุงและเติบโตต่อไปในการทำงานร่วมกันได้
10. การสร้างความไว้วางใจ: การสร้างความไว้วางใจในทีมช่วยสร้างการทำงานร่วมกันที่มีประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จได้ในระยะยาว

ประโยชน์ที่ได้รับจากการปฏิบัติงาน

ประโยชน์ต่อตนเอง

1. พัฒนาทักษะและความรู้: การฝึกงานช่วยให้พัฒนาทักษะและความรู้ในสาขางานที่เกี่ยวข้อง โดยได้เรียนรู้และฝึกฝนทักษะทางวิชาการและทักษะทางการทำงานจริง
2. เสริมความสามารถในการทำงาน: การฝึกงานช่วยเสริมความสามารถในการทำงานและการแก้ไขปัญหาในสถานการณ์จริง ซึ่งเป็นประโยชน์ที่มีคุณค่าในการเริ่มต้นอาชีพ
3. สร้างความเชื่อมั่น: การฝึกงานช่วยสร้างความเชื่อมั่นในการทำงานและความรู้สึกว่าคุณมีความสามารถในการทำงานในสาขาที่เลือก

4. เข้าใจและปรับตัวต่อวัฒนธรรมองค์กร: การฝึกงานช่วยในการเข้าใจและปรับตัวต่อวัฒนธรรมและระบบการทำงานขององค์กร ซึ่งเป็นประโยชน์ที่มีความสำคัญในการทำงานในองค์กรในอนาคต
5. สร้างประสบการณ์และผลงาน: การฝึกงานช่วยในการสร้างประสบการณ์และผลงานที่สามารถนำไปใช้ในการสมัครงานหรือเรียนต่อในระดับที่สูงขึ้น

ประโยชน์ต่อสถานประกอบการ

1. เกิดความร่วมมือทางวิชาการ และความสัมพันธ์ที่ดีกับสถาบันการศึกษา
2. มีนักศึกษาที่มีความกระตือรือร้นและมีความพร้อมทางวิชาการระดับหนึ่งมาช่วยปฏิบัติงานที่มีประโยชน์กับสถานประกอบการ
3. นักฝึกงานช่วยเพิ่มพลังงานใหม่ในที่ทำงานและช่วยลดภาระงานของบุคลากรที่มีอยู่ ทำให้เหลือเวลามากขึ้นในการทำภารกิจหลักขององค์กร
4. เป็นวิธีการช่วยคัดเลือกนักศึกษาเข้าเป็นพนักงานประจำในอนาคต โดยไม่จำเป็นต้องมีการทดลองงานก่อน
5. สถานประกอบการที่ได้รับนักศึกษาสหกิจศึกษาจะได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีโดยตรง (หักค่าใช้จ่าย 2 เท่า) ภายใต้กฎหมายได้แก่
 1. มาตรา 33 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545
 2. มาตรา 5 แห่งพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ 437) พ.ศ. 2548 (ซึ่งออกเพื่อรองรับมาตรา 33 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545) ซึ่งได้แก่ค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้
 - 2.1 ค่าเบี้ยประกันอุบัติเหตุ
 - 2.2 ค่าตอบแทนที่จ่ายให้แก่นักศึกษาสหกิจศึกษาตามที่กำหนดไว้ในสัญญาแต่ไม่ต่ำกว่าครึ่งหนึ่งของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสูงสุด
 - 2.3 ค่าสวัสดิการ เช่น เงินรางวัล ค่าอาหาร ค่าที่พัก ค่าเดินทางระหว่างจังหวัดค่าเครื่องแบบ เป็นต้น ทั้งต้องระบุรายการเหล่านี้ไว้ในแบบเสนองานสหกิจศึกษา (สท.ค 01)
 - 2.4 ค่าวัสดุอุปกรณ์เฉพาะที่ใช้ในการปฏิบัติงานสหกิจศึกษาและไม่รวมกับที่ใช้ในการประกอบกิจการปกติของสถานประกอบการโดยจะต้องระบุรายการ จำนวนและราคาของวัสดุอุปกรณ์นั้นให้ชัดเจน
 - 2.5 ค่าวิทยากรภายนอกที่จ้างมาเฉพาะเพื่อฝึกอบรมนักศึกษาสหกิจศึกษาและนอกจากนั้นสถานประกอบการจะได้รับสิทธิประโยชน์จากทางภาษี (หักค่าใช้จ่าย 2 เท่า) ด้วยการบริจาคเงินหรือทรัพย์สินให้แก่สถานประกอบการของรัฐภายใต้กฎหมาย 2 ฉบับ ได้แก่

2.5.1 พระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ 420) พ.ศ. 2547

2.5.2 พระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ 476) พ.ศ. 2551

ประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย

1. เกิดความร่วมมือทางวิชาการและความสัมพันธ์ที่ดีกับสถานประกอบการ
2. ได้ข้อมูลย้อนกลับมาปรับปรุงหลักสูตรและการเรียนการสอน
3. ช่วยให้สถาบันการศึกษาได้รับการยอมรับจากตลาดแรงงาน

ข้อเสนอแนะ

1. ข้อเสนอแนะต่อนักศึกษาที่จะออกปฏิบัติงานในภาคการศึกษาต่อไป
ควรศึกษาหน่วยงานหรือสถานประกอบการที่ต้องการจะออกปฏิบัติงานให้ดีกว่าก่อน เพื่อเตรียมความพร้อมของตนเองในการปฏิบัติงาน
2. ข้อเสนอแนะต่อสถานประกอบการ
(ไม่มี)
3. ข้อเสนอแนะต่ออาจารย์นิเทศ
(ไม่มี)
4. ข้อเสนอแนะต่อมหาวิทยาลัย
(ไม่มี)
5. ข้อเสนอแนะอื่นๆ
(ไม่มี)

บรรณานุกรม

บริษัท เยนเนรัล สตาร์ช จำกัด หรือ GSL. ประวัติสถานศึกษา [ออนไลน์]. เข้าถึงเมื่อ 1 เมษายน 2567

เข้าถึงได้จาก: <https://www.gsl-th.com//th/>

เครื่องปั่นไฟฟ้า NIPPON SHARYO NES150SH3 [ออนไลน์]. เข้าถึงเมื่อ 1 เมษายน 2567

เข้าถึงได้จาก: <https://www.jssr.co.th/photo.php?ITEM=g0n30028j0003&AUC=F200&LOT=0702>

เครื่องปั่นไฟฟ้า CAT [ออนไลน์]. เข้าถึงเมื่อ 1 เมษายน 2567

เข้าถึงได้จาก: <http://catgensethailand.com/index.html>

หน้าจอบ่งชี้ผล LIXISE [ออนไลน์]. เข้าถึงเมื่อ 1 เมษายน 2567

เข้าถึงได้จาก: <https://www.lixise.com/lixise-engine-controller-lxc6120nc-generator-control-module.html>

ภาคผนวก

ประวัติผู้จัดทำ

ชื่อ-นามสกุล : นายอนุวัตร เสยกระโทก
สาขาวิชา : วิทยาการคอมพิวเตอร์
คณะ : วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ประวัติการศึกษา : ระดับประถมศึกษา โรงเรียนนครบุรีวิทยา
ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น โรงเรียนนครบุรี
ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย โรงเรียนนครบุรี
ระดับปริญญาตรี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
สถานที่ติดต่อ : บ้านเลขที่ 140 หมู่ 3 ต.แซะ อ.นครบุรี จ.นครราชสีมา
โทรศัพท์ : 0966953736
อีเมล : attj1111@gmail.com