

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	ก
กิตติกรรมประกาศ.....	ค
สารบัญ.....	ง
สารบัญตาราง.....	ฉ
สารบัญภาพ.....	ช
บทที่	1
1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์.....	3
ความสำคัญของการวิจัย.....	3
ขอบเขตการวิจัย.....	3
กรอบแนวคิด.....	4
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	5
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	6
แนวคิดที่เกี่ยวข้องกับแรงจูงใจ.....	6
-ความหมายของแรงจูงใจ.....	6
-ความสำคัญของแรงจูงใจ.....	10
-องค์ประกอบของแรงจูงใจ.....	13
แนวคิดที่เกี่ยวข้องกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน.....	15
ปัจจัยที่สัมพันธ์กับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร.....	18
บริบทของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครราชสีมา.....	20
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	22
3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	25
3.1 ศึกษาการศึกษาแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่ในสำนักงานพัฒนาสังคม.....	25
และความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครราชสีมา	

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
3.1.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	25
3.1.2 เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	26
3.1.3 การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	27
3.1.4 การวิเคราะห์ข้อมูล.....	27
3.2 ศึกษาปัญหา อุปสรรค และแนวทางการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร.....	28
ที่ในสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครราชสีมา	
3.2.1 ผู้ให้ข้อมูล.....	28
3.2.2 เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	28
3.2.3 การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	28
3.2.4 การวิเคราะห์ข้อมูล.....	28
4 ผลการวิจัย	
ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	29
ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับการศึกษาแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครราชสีมา	31
ตอนที่ 3 การศึกษาปัญหา อุปสรรคเกี่ยวกับการศึกษาแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครราชสีมา	38
5 สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	
สรุปผลการวิจัย.....	41
อภิปรายผลการวิจัย.....	44
ข้อเสนอแนะ.....	45
บรรณานุกรม.....	47-49
ภาคผนวก.....	50-57
ภาคผนวก ก แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย.....	50-54
ภาคผนวก ข แบบสอบถามเพื่อการวิจัย.....	55-57
ประวัติย่อผู้ทำวิจัย.....	58-59

